



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

เพื่อให้การบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อย เกิดผลดี และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๙ และ ๒๐ ของข้อบังคับสภาการพยาบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระดับปริญญาตรีและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหา**

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**

๒.๑ เป็นอาจารย์ประจำ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโททางการพยาบาล หรือ วิทยาศาสตร์ สุขภาพ หรือการบริหาร หรือการศึกษามากกว่าวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒.๒ มีประสบการณ์ด้านการสอนในสถาบันการศึกษามากแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งคณบดีหรือรองคณบดีในสถาบันการศึกษามากแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๔ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

๒.๕ มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่งที่เป็นปัจจุบัน

๒.๖ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๗ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๘ ไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ติดสารเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง โรคจิตต่าง ๆ โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคคุดทะราด หรือโรคผิวหนังเป็นที่รังเกียจแก่สังคม กามโรค ในระยะที่มีฝิ่น หรือแผลที่ผิวหนัง และโรคอื่นในระยะรุนแรงที่น่ารังเกียจหรือเป็นอุปสรรคต่อการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

๒.๙ มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์กับการบริหารงานในคณะพยาบาลศาสตร์ได้

๒.๑๐ มีความคิดริเริ่ม ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในคณะพยาบาลศาสตร์

๒.๑๑ สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ทั้งนี้หากมีการตรวจสอบในภายหลังแล้วพบว่าผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อรายใดขาดคุณสมบัติตามที่ระบุไว้ดังกล่าวข้างต้นให้ถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา

### ๓. เอกสารหลักฐานที่ประกอบการรับสมัคร/เสนอชื่อ

๓.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา และใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์  
ชั้นหนึ่งที่เป็นปัจจุบัน

๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/บัตรข้าราชการ/บัตรประจำตัวหรือหลักฐานที่ทางราชการ  
หรือหน่วยงานของรัฐออกให้

๓.๓ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

๓.๔ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

๓.๕ สำเนาวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/ประกาศเกียรติคุณ ซึ่งเป็นเครื่องแสดงการยอมรับ (ถ้ามี)

๓.๖ อื่น ๆ (ถ้ามี)

### ๔. วิธีการสมัคร และหรือเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

๔.๑ สมัครด้วยตนเอง

๔.๒ โดยการเสนอชื่อจากคณาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุนในหน่วยงาน เสนอได้  
ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

การสมัคร และการเสนอชื่อ ให้ใช้ใบสมัคร หรือแบบเสนอชื่อ และแบบประวัติข้อมูล  
รายละเอียดตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยขอรับใบสมัคร หรือแบบเสนอชื่อได้ที่สำนักงานสภา  
มหาวิทยาลัย หรือดาวน์โหลดได้ที่ [www.rru.ac.th](http://www.rru.ac.th) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่  
๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๕. วัน เวลา และสถานที่การสมัคร และหรือเสนอชื่อ เพื่อเข้ารับการสรรหาคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (เว้นวันหยุดราชการ)  
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เลขที่ ๔๒๒  
ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

### ๖. การยื่นใบสมัคร และหรือเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ยื่นโดยตรงที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เลขที่ ๔๒๒  
ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการ  
สรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการ  
สรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำส่งเอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหาร  
คณะพยาบาลศาสตร์ ตามข้อ ๙ พิมพ์โดยใช้แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยต์ จำนวนไม่เกิน  
๒๐ หน้า บันทึกเป็นไฟล์ PDF ลงใน FlashDrive ใส่ซองปิดผนึกพร้อมลงนามกำกับ และนำส่งสำนักงานสภา  
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ เลขที่ ๔๒๒ ถนนมรุพงษ์ ตำบลหน้าเมือง  
อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐ ภายในวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเวลาราชการ

ทั้งนี้เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ เกินจำนวน  
๒๐ หน้า คณะกรรมการขอไม่พิจารณาในหน้าที่ ๒๑ เป็นต้นไป

## ๘. กำหนดเวลาการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ และการเข้ารับการสัมภาษณ์

๘.๑ ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ เช่น PowerPoint CANVA เป็นต้น โดยมีบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมรับฟัง และร่วมเสนอประเด็นซักถามผ่านคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ และเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชชนรินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์

๘.๒ ให้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายหลังจากเสนอวิสัยทัศน์เสร็จสิ้นแล้ว ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคารราชชนรินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์

## ๙. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์

๙.๑ แนวคิดในการออกแบบการบริหารพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์

(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) การบริหารจัดการงบประมาณ/การแสวงหารายได้เพิ่ม

(๓) การเปิดคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล

(๔) การบริหารทรัพยากร การสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์

(๕) การประกันคุณภาพการศึกษา เช่น EdPEX AUN-QA เป็นต้น

(๖) แนวทางการดำเนินงานในการรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และ Thailand ๔.๐

๙.๒ การผลิตบัณฑิต การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ (ภาษาอังกฤษ บัณฑิตนักปฏิบัติ ความเป็นมืออาชีพตามศาสตร์) และแนวทางในการแสวงหานักศึกษาใหม่

๙.๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมสู่สังคมและชุมชน

๙.๔ การบริการวิชาการที่มุ่งสู่การเปลี่ยนแปลง การเติบโต อย่างยั่งยืนของคณะพยาบาลศาสตร์

๙.๕ การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ

๙.๖ สรุปลักษณ์เป็นภาษาอังกฤษ

## ๑๐. เกณฑ์การประเมินผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

พิจารณาจากการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์  
ดังนี้

### ๑๐.๑ พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์

๘๐ คะแนน

๑) แนวคิดในการออกแบบการบริหารพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ๒๐ คะแนน

(๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล

(๒) การบริหารจัดการงบประมาณ/การแสวงหารายได้เพิ่ม

(๓) การเปิดคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล

(๔) การบริหารทรัพยากร และการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ของคณะพยาบาลศาสตร์

(๕) การประกันคุณภาพการศึกษา เช่น EdPEx AUN-QA เป็นต้น

(๖) แนวทางการดำเนินงานในการรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาค

ตะวันออก (EEC) และ Thailand ๔.๐

๒) การผลิตบัณฑิต การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ (ภาษาอังกฤษ  
บัณฑิตนักปฏิบัติ ความเป็นมืออาชีพตามศาสตร์) และแนวทางในการแสวงหานักศึกษาใหม่ ๒๐ คะแนน

๓) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมสู่สังคมและชุมชน ๑๐ คะแนน

๔) การบริการวิชาการที่มุ่งสู่การเปลี่ยนแปลง การเติบโต อย่างยั่งยืนของคณะพยาบาลศาสตร์

๑๐ คะแนน

๕) การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ ๑๐ คะแนน

๖) สรุปรวิสัยทัศน์เป็นภาษาอังกฤษ ๑๐ คะแนน

**๑๐.๒ พิจารณาจากคุณสมบัติโดยการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการสรรหา ของผู้ที่จะดำรง  
ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ๒๐ คะแนน**

๑) ความรู้ความสามารถทางวิชาการ และประสบการณ์ ๑๐ คะแนน

๒) ไหวพริบ ปฏิภาณ ภาวะผู้นำ ฯลฯ ๑๐ คะแนน

**๑๑. การดำเนินการเพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวนไม่เกิน  
สามคน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา**

๑๑.๑ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์  
และแนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ด้วยวาจา ต่อคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) ผู้เข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอวิสัยทัศน์และ  
แนวทางการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ คนละไม่เกิน ๒๐ นาที และสรุปรวิสัยทัศน์เป็นภาษาอังกฤษ คนละ  
ไม่เกิน ๑๐ นาที

(๒) ผู้เข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตอบคำถามจากบุคลากรของ  
มหาวิทยาลัย ผ่านคณะกรรมการสรรหาคณะฯ คนละไม่เกิน ๑๐ นาที

๑๑.๒ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เข้ารับการสัมภาษณ์จาก  
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ภายหลังจากนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหาร  
คณะพยาบาลศาสตร์ เสร็จสิ้นแล้ว ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) ณ ห้องเจ้าเสวย ชั้น ๔ อาคาร  
ราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

๑๑.๓ คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ประชุมสรุปผลการสรรหา

**๑๒. การจัดทำบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**

คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จะคัดเลือกผู้ผ่านการสรรหาจำนวนไม่เกิน  
สามคน และจัดทำรายงานโดยเรียงรายชื่อตามลำดับอักษรเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๑๓. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
คณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา  
เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรของ  
มหาวิทยาลัยทราบ ในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติรัตน์ มังคละศิริ)

ประธานกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ที่ ๑/๒๕๖๗

**ใบสมัคร**  
**เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์**

---

ข้าพเจ้า ชื่อ - สกุล .....

ตำแหน่งปัจจุบัน .....

.....

.....

สถานที่ทำงานปัจจุบัน .....

.....

.....

ขอสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จริง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัคร

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

**แบบเสนอชื่อ**  
**เข้ารับการศึกษาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์**

ข้าพเจ้า ชื่อ - สกุล .....  
สังกัด คณะ/สถาบัน/สำนัก/ศูนย์.....  
ขอเสนอชื่อ.....เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง  
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ตามประกาศคณะกรรมการ  
สรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏราชชนรินทร์ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
ผู้เสนอชื่อ  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
( ) ยินยอมให้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์  
( ) ไม่ยินยอมให้เสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาให้ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาคณบดี  
คณะพยาบาลศาสตร์ เรื่อง การสรรหาคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์  
ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จริง

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : ๑. คณาจารย์ประจำ/บุคลากรสายสนับสนุน เสนอชื่อได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ  
๒. ผู้สมัครด้วยตนเอง ไม่ใช่สิทธิ์ในการเสนอชื่อ

**แบบประวัติ**  
**ผู้เข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์**  
**มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์**

---

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานส่วนบุคคล**

- ๑.๑ ชื่อ..... นามสกุล.....
- ๑.๒ เกิดวันที่ ..... เดือน..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี
- ๑.๓ ที่อยู่ปัจจุบัน .....
- .....
- โทรศัพท์ ..... โทรสาร .....
- E-mail .....
- ๑.๔ ตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน .....

**ตอนที่ ๒ ประวัติการศึกษา (วุฒิการศึกษา) เรียงลำดับตามวุฒิการศึกษาที่สูงสุด**

วุฒิทางการศึกษา	สาขาวิชา	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

**ตอนที่ ๓ ประสบการณ์การสอนในสถาบันอุดมศึกษา การศึกษาดูงาน ฝึกอบรม ผลงานทางวิชาการและผลงานดีเด่น เช่น รางวัล เกียรติบัตร เกียรติคุณ เป็นต้น (กรณีที่มีประสบการณ์การสอนจากสถาบันอื่นให้มีหนังสือรับรองจากสถาบันนั้นด้วย)**

๓.๑ สาขาวิชาหรือรายวิชาที่สอน / ระยะเวลา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



๓.๒ การศึกษาดูงาน / การฝึกอบรมทั้งในและต่างประเทศ

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

๓.๓ ผลงานทางวิชาการ (เอกสารประกอบการสอน ตำรา บทความ วิจัย / อื่น ๆ)

๓.๓.๑ การตีพิมพ์บทความวิชาการและงานวิจัยในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

.....  
.....

๓.๓.๒ การนำเสนองานวิจัยในการประชุมวิชาการทั้งในและต่างประเทศ

.....  
.....

๓.๓.๓ ตำรา

.....  
.....

๓.๓.๔ เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน

.....  
.....

๓.๓.๕ ผลงานสร้างสรรค์ประเภทอื่น ๆ

.....  
.....

๓.๔ ผลงานดีเด่น (รางวัล เกียรติบัตร เกียรติคุณ)

.....  
.....  
.....

ตอนที่ ๔ ประสพการณ์การบริหาร (กรณีที่มีประสพการณ์การบริหารจากสถาบันอื่นให้มีหนังสือรับรองจากสถาบันนั้นด้วย)

ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ประสพการณ์

**ตอนที่ ๕ วิสัยทัศน์และแนวทางการบริหาร**

๕.๑ แนวคิดในการออกแบบการบริหารพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์

- (๑) การบริหารทรัพยากรบุคคล
- (๒) การบริหารจัดการงบประมาณ/การแสวงหารายได้เพิ่ม
- (๓) การเปิดคณะพยาบาลศาสตร์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของสภาการพยาบาล
- (๔) การบริหารทรัพยากร การสร้างเครือข่ายและการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

ของคณะพยาบาลศาสตร์

(๕) การประกันคุณภาพการศึกษา เช่น EdPEx AUN-QA เป็นต้น

(๖) แนวทางการดำเนินงานในการรองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ภาคตะวันออก (EEC) และ Thailand ๔.๐

๕.๒ การผลิตบัณฑิต การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์ที่พึงประสงค์ (ภาษาอังกฤษ บัณฑิตนักปฏิบัติ ความเป็นมืออาชีพตามศาสตร์) และแนวทางในการแสวงหานักศึกษาใหม่

๕.๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมสู่สังคมและชุมชน

๕.๔ การบริการวิชาการที่มุ่งสู่การเปลี่ยนแปลง การเติบโต อย่างยั่งยืนของคณะพยาบาลศาสตร์

๕.๕ การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือ

๕.๖ สรุปลักษณ์เป็นภาษาอังกฤษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ตอนที่ ๖ อื่นๆ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

เจ้าของประวัติ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....