**เอกสารแนบหมายเลข ๒** ท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ**

**และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานและชำนาญการ**

 **สำหรับกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.ส.) เป็นรายบุคคล**

--------------------------------------------

 ชื่อผู้รับการประเมิน....................................................................................................................................ตำแหน่ง..................................................................ระดับ.......................................ตำแหน่งเลขที่.................................สังกัด........................................................... ขอรับการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.........................................................สังกัด............................................................ ได้รับผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **องค์ประกอบ** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| ๑. | ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่ | ๑๐๐ |  |
| ๒. | ความรู้ ความสามารถ ทักษะ | ๑๐๐ |  |
| ๓. | สมรรถนะ |  |  |
|  | ๓.๑ สมรรถนะหลัก | ๕๐ |  |
|  | ๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ๕๐ |  |
| ๔. | ผลงาน : คู่มือปฏิบัติงานหลัก | ๑๐๐ |  |
|  รวม คะแนนที่ได้รับ |  |  |

 ลงชื่อ......................................................ประธานกรรมการ/กรรมการ

 (............................................................)

 วันที่........เดือน........................พ.ศ.............

**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ**

**และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญงานและชำนาญการ**

 **สำหรับคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.ส.)**

 --------------------------------------------

 ชื่อผู้รับการประเมิน....................................................................................................................................ตำแหน่ง..................................................................ระดับ.......................................ตำแหน่งเลขที่.................................สังกัด........................................................... ขอรับการประเมินเพื่อดำรงตำแหน่ง.........................................................สังกัด............................................................ ได้รับผลการประเมินแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ที่ | องค์ประกอบ | กรรมการ | คะแนน | คะแนน |
| คนที่ ๑ | คนที่ ๒ | คนที่ ๓ | คนที่ ๔ | คนที่ ๕ | รวม | เฉลี่ย |
| ๑. | ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่ |  |  |  |  |  |  |  |
| ๒. | ความรู้ ความสามารถ ทักษะ |  |  |  |  |  |  |  |
| ๓. | สมรรถนะหลัก |  |  |  |  |  |  |  |
| สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ |  |  |  |  |  |  |  |
| ๔. | ผลงาน : คู่มือปฏิบัติงานหลัก |  |  |  |  |  |  |  |
| รวม คะแนนที่ได้รับ |  |  |  |  |  |  |  |

 ลงชื่อ......................................................ประธานกรรมการ

 (............................................................)

 ลงชื่อ......................................................กรรมการ

 (............................................................)

 ลงชื่อ......................................................กรรมการ

 (............................................................)

 ลงชื่อ......................................................กรรมการ

 (............................................................)

 ลงชื่อ......................................................กรรมการและเลขานุการ

 (............................................................)

ผลการประเมิน **🖵** ผ่าน

 **🖵** ปรับปรุง

 **🖵** ไม่ผ่าน

 **บันทึกข้อสังเกต**

 ๑. จุดเด่น

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ๒. จุดที่ควรพัฒนา

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ๓. ข้อคิดเห็น

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ...........................................................................................................................................................................

 ลงชื่อ.........................................................

 (......................................................)

 กรรมการผู้ประเมิน

 วันที่........เดือน........................พ.ศ.............