

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน / ส่วนราชการ.....มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์.....
ประจำปีงบประมาณ.....๒๕๖๖.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และ
เจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑.	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ลงนามโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูเภา รักษาการเท นอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (เอกสาร แนบหมายเลข ๑)

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์	๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	จัดกิจกรรมภายใน มหาวิทยาลัย	๑. โครงการ “สร้างแรงจูงใจ สานสายใยรวมใจราชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์) ครั้งที่ ๑๔ (เอกสารแนบ ๒) ๒. ภาพกิจกรรม : การ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (เอกสารแนบ ๓)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่มี -

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงาน ต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ไม่มี -

ลงชื่อ.....

(...นางนฤชล เรือนงาม.....)

ผู้รายงาน



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์โดยอธิการบดีและผู้บริหารทุกระดับ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ อธิการบดี และผู้บริหารทุกระดับจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคม โดยมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และยึดมั่นในการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติ จึงกำหนดนโยบายในการบริหารงานสำหรับผู้บริหาร และเป็นแนวทางในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ ขณะปฏิบัติหน้าที่ และภายหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมตลอดถึงการไม่รับสิ่งของอื่นใดอันคำนวณได้เป็นตัวแทนจากคู่สัญญาของมหาวิทยาลัย หรือบริษัท ห้างร้าน และบุคคลใดที่ผู้บริหารหรือบุคลากรมีส่วนในการตัดสินใจ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน งดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือสิ่งของอื่นใดอันคำนวณได้เป็นตัวแทน แก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ

๓. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี และการแสดงการต้อนรับ ให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของต่อกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ดวงพร ภูมิกา)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

ก ๓๓/๕/๕๕๕๕

โครงการ

“สร้างแรงจูงใจ สานสายใย รวมใจราชชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์) ครั้งที่ ๑๔”

วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระบุให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่เสริมสร้างพลังปัญญาของแผ่นดิน และกำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘ ซึ่งการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และความร่วมมือสมัครสมานสามัคคี ท่วมเทกกำลังความรู้ ความสามารถ จากผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรทุกกลุ่มในมหาวิทยาลัย ทำให้ภารกิจของมหาวิทยาลัยสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวนี้ มหาวิทยาลัยต้องสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย อาทิ ความร่วมมือในการประชุมเกี่ยวกับงานวิชาการ การแสดงความคิดเห็น อันจะเป็นแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เป็นต้น นอกจากนั้นการจัดกิจกรรมอื่นๆ ซึ่งได้แก่ การจัดการแข่งขันกีฬา การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้มีโอกาสมพบปะพูดคุยระหว่างกัน ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง

เพื่อสร้างความสามัคคี และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงเห็นควรจัดโครงการ “สร้างแรงจูงใจ สานสายใย รวมใจราชชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์) ครั้งที่ ๑๔” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพของบุคลากรทุกสายงานให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน โดยอาศัยกิจกรรมการแข่งขันกีฬา
๓. เพื่อสร้างความสามัคคี และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๗๓๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
๒. บุคลากรของมหาวิทยาลัย

รูปแบบกิจกรรม

๑. การแข่งขันกีฬาฟุตบอลชาย วอลเลย์บอลชาย/หญิง และเปตองชาย/หญิง
๒. การประกวดขบวนพาเหรด
๓. การจัดเลี้ยงสังสรรค์
๔. การประกวดการแต่งกายแฟนซี

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
๒. ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความสามัคคี และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ให้มีความก้าวหน้าตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
๓. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๔. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทักษะ และเทคนิคการทำงานร่วมกัน

การประเมิน

แบบสอบถามความพึงพอใจ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สโมสรมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

กำหนดการโครงการ
“สร้างแรงจูงใจ สานสายใย รวมใจราชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์) ครั้งที่ ๑๔”
วันศุกร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕
ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

เวลา ๐๗.๓๐ น.	ผู้บริหารสักการะพระพรหม
เวลา ๑๐.๐๐ น.	พิธีสงฆ์ ณ ห้องโถงคอนันต์ ชั้น ๒ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ
เวลา ๑๓.๐๐ น.	เริ่มแข่งขันกีฬาฟุตบอล วอลเลย์บอล และเปตอง
เวลา ๑๕.๓๐ น.	ตั้งขบวนพาเหรด ณ ลานจอดรถ (ตึกคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเดิม)
เวลา ๑๖.๐๐ น.	พิธีเปิดการแข่งขัน - รองศาสตราจารย์ ดร. ดวงพร ภูพะกา ประธานในพิธีเดินทางมาถึงสนามกีฬา - เดินขบวนพาเหรดเข้าสู่สนามกีฬา - นายกสิมสรบุคลากรฯ กล่าววัตถุประสงค์ของการจัดงาน - ประธานในพิธีกล่าวเปิดงาน - จับรางวัล
เวลา ๑๗.๐๐ น.	เริ่มงานภาคค่ำ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารราชนครินทร์ - พิธีมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น “เพชรราชนครินทร์” - มอบถ้วยรางวัลแก่ผู้ชนะเลิศการแข่งขัน - ชมดนตรีและร่วมรับประทานอาหารโต๊ะจีน - จับรางวัล
เวลา ๒๑.๐๐ น.	เสร็จสิ้นการจัดงานและเดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การเสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

เป็นการจัดกิจกรรมในวันเดียวกันกับการจัดโครงการ “สร้างแรงจูงใจ สานสายใย รวมใจราชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์) ครั้งที่ ๑๔ ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยในวันดังกล่าวมีบุคลากรจากทุกหน่วยงานร่วมโครงการ

ในขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยจัดให้มีการรณรงค์ตามนโยบายของอธิการบดี โดยประกาศว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” โดยจัดทำป้ายขนาดใหญ่ ขนาด ๑ x ๓ เมตร และมีป้ายขนาดเล็ก มีบุคลากรจากทุกหน่วยงานร่วมถือป้ายเพื่อประกาศให้ทราบว่า ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก และศูนย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยร่วมกันรณรงค์

