

ตารางผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน	มีบุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการอบรม จำนวน 8 คน มีความพึงพอใจ ระดับ มากที่สุดได้คู่มือต่อสัญญาจ้าง จำนวน 5 เล่ม ใช้งบประมาณในโครงการ 26,010 บาท	วันที่ 2-3 ธันวาคม 2566 ณ ห้องศาลาแก้ว คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์	
2	โครงการประชุมเพื่อวางแผนและเตรียมการจัดทำ แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราช ภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	มหาวิทยาลัยจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ	วันที่ 1 ธันวาคม 2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings)	
3	โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มทักษะวิชาชีพ เฉพาะคนคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	เพื่อเพิ่มทักษะวิชาชีพในการพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัย ทางคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสร้างแรงจูงใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการทางวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	27-29 กรกฎาคม 2567 ณ บ้านนายถึก โสมสเด็จ	
4	โครงการทบทวนปรับแผนยุทธศาสตร์ และ ประกันคุณภาพ EdPEX คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ คณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ทบทวนและพัฒนาแนวทางการประเมินผล การดำเนินงานตามแนวทาง EdPEX	1-3 เมษายน 2567 ณ โรงแรม Centre Point Prime Hotel Pattaya ต.นาเกลือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี	
5	โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะ อาจารย์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร ให้มี สมรรถนะ พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และ ตอบสนองต่อการพัฒนาตามเป้าหมายของคณะ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและมหาวิทยาลัย -ทบทวนแนวทางและเป้าหมายการพัฒนาทักษะ และสมรรถนะอาจารย์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ เขาค้อ ทะเลหมอกรีสอร์ท จังหวัดเพชรบูรณ์	

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
6	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาชีพ การตรวจสอบภายใน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เกิดความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติ พัฒนางานเพื่อให้ เกิดความเชี่ยวชาญในวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (รายละเอียดตามตารางผลการพัฒนาทรัพยากร บุคคล)	ปีงบประมาณ 2567	
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา แผนงานและงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะครุศาสตร์ กิจกรรมรองที่ ๑ การอบรม เชิงปฏิบัติการพัฒนาแผนกำกับ ดำเนินงานคณะครุศาสตร์สร้างการรับรู้และ เตรียมการประเมินตนเองตามเกณฑ์ คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในเกณฑ์การ ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ร้อยละ ๘๐ ๒. ร่างรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม	วันที่ ๒๐ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุม ศาลาแก้ว คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ ราชนครินทร์	
8	โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรเพื่อ การพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชนเป็น ฐาน กิจกรรมรองที่ ๒ โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะด้านการจัดการ เรียนการสอนการวิจัยและการทำผลงาน ทางวิชาการของบุคลากรคณะครุศาสตร์ หัวข้อ อบรมสัมมนาการบูรณาการงานสอน กับชุมชนท้องถิ่นเพื่อพัฒนางานวิจัยและ	๑. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ (n=๒๓) มีค่าเท่ากับ ๔.๖๔ (SD=๐.๕๖) อยู่ในระดับดีมาก ๒. บุคลากรของคณะครุศาสตร์ มีสมรรถนะการ จัดการเรียนหลักสูตรฐานสมรรถนะ ๓. บุคลากรของคณะครุศาสตร์ มีนวัตกรรม จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการและทักษะในการจัด	วันที่ ๒๐ - ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เจ้าหลาว คาบานารีรีสอร์ท ตำบลคลองขุด อำเภอท่าใหม่ จังหวัดจันทบุรี	

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
	การทำผลงานทางวิชาการของบุคลากร คณะครุศาสตร์	การเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทาง การศึกษาสูงขึ้น และบูรณาการวิชาการให้แก่ โรงเรียนในชุมชนและท้องถิ่น ๔. บุคลากรของคณะครุศาสตร์ นำความรู้ที่ได้รับ ไปพัฒนาสมรรถนะตามสายงานสู่การทำผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น และบูรณาการ วิชาการให้ชุมชนและท้องถิ่น		
9	โครงการยกระดับสมรรถนะบุคลากรเพื่อ การพัฒนางานเชิงพื้นที่โดยใช้ชุมชนเป็น ฐาน กิจกรรมรองที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรให้มีทักษะที่ตอบสนองต่อพันธกิจ ของคณะและมหาวิทยาลัย หัวข้อ อบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรคณะครุศาสตร์โดยใช้เทคโนโลยี ปัญญาประดิษฐ์เพื่อส่งเสริมการเรียนการ สอน การวิจัย	1. ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ (n=28) มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 (SD= 0.58) อยู่ในระดับดีมาก 2. บุคลากรของคณะครุศาสตร์ มีสมรรถนะการ จัดการเรียนหลักสูตรฐานสมรรถนะ 3. บุคลากรของคณะครุศาสตร์ มีนวัตกรรมการ จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการและทักษะในการจัด การเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทาง การศึกษาสูงขึ้น และบูรณาการวิชาการให้แก่ โรงเรียนในชุมชนและท้องถิ่น 4. บุคลากรของคณะครุศาสตร์ นำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาสมรรถนะตามสายงานสู่การทำผลงานเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น และบูรณาการวิชาการให้ ชุมชนและท้องถิ่น	วันที่ 5 - 6 สิงหาคม 2567 ณ โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท จ.ชลบุรี	

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา แผนงานและงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะครุศาสตร์ กิจกรรมรองที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาแผนกำกับกับการดำเนินงานคณะครุ ศาสตร์ กิจกรรมที่ 3 การอบรมเชิง ปฏิบัติการเขียนรายงานประเมินตนเองตาม เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการ ที่เป็นเลิศ (EdPEX)	1. ร่างรายงานประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ การศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 2. แผนการดำเนินงานคณะครุศาสตร์ (แผน ยุทธศาสตร์ 4 ปี, แผนปฏิรูปราชการ ปี 2567, แผนพัฒนาบุคลากร, แผนกลยุทธ์การเงิน, แผน บริหารความเสี่ยง) 3. รายงานการประเมินตนเองระดับสาขาวิชาและ ระดับคณะ ปีการศึกษา 2567	วันที่ 10 - 11 สิงหาคม พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุมศาลาแก้ว คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์	
11	โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลงานทาง วิชาการของอาจารย์คณะครุศาสตร์ให้ได้รับ การตีพิมพ์เผยแพร่หรือได้รับรางวัลใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	ได้รับความรู้แนวทางพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อ ส่งเสริมการบรรจุ ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ และคุณภาพอาจารย์ คณะครุศาสตร์ และอาจารย์สาขาร่วมผลิตจำนวน ๕๔ คน อยู่ในระดับ ๒ ขึ้นไป	วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗ รูปแบบออนไลน์ และ ระหว่างวันที่ ๖-๗ กันยายน ๒๕๖๗	
12	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนคณะครุศาสตร์ให้มีสมรรถนะที่ สอดคล้องตามสายงานและทักษะ ที่เหมาะสม	ได้คู่มือต่อสัญญาจ้าง จำนวน 5 เล่ม	วันที่ 2-3 ธันวาคม 2566	

ที่	รายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ ของแต่ละรายการหรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	หมายเหตุ
13	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและการเขียนคู่มือ ปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา	-การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน -คู่มือมีประสิทธิภาพสามารถเผยแพร่ได้	19 มิถุนายน 2567	
14	โครงการประชุมเพื่อวางแผนและเตรียมการ จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567	มหาวิทยาลัยจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 และเผยแพร่ให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ	วันที่ 1 ธันวาคม 2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings)	