

ตารางผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
1	โครงการ “เทคนิคการเขียนแผนงานวิจัยเพื่อขอทุนหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.) กรอบประเด็น Local Enterprise” (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการจากเดิม : โครงการพัฒนาบุคลากร “แนวทางและเทคนิคการเขียนวิจัยภายใต้กรอบทุน LE เพื่อขอทุนฝ่ายบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ (บพท.)”)	บุคลากรสายวิชาการ	30 คน	150 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	5,400 บาท	วันที่ 6 ตุลาคม 2566
2	โครงการพัฒนาบุคลากรการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ หัวข้อ “เทคนิคการเขียนบทความวิจัย เพื่อตีพิมพ์ในวารสาร” (สาย วิทยาศาสตร์สุขภาพและสาย มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์)	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	30 คน	28 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 26 ตุลาคม 2566

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
3	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	20 คน	20 คน	อาจารย์ มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการเขียนบทความทางวิชาการเพื่อการ ตีพิมพ์ได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ อาจารย์ได้เรียนรู้ประสบการณ์การทำงานวิจัย และมีแนวทางสร้างผลงาน วิชาการเพื่อตีพิมพ์ในระดับชาติ/นานาชาติได้	38,757.20 บาท	วันที่ 7-8 พฤศจิกายน 2566
4	โครงการพัฒนาบุคลากร “แนวทางและเทคนิคการเขียนวิจัยภายใต้กรอบทุนวัฒนธรรม เพื่อขอทุนหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาพื้นที่ (บพท.)”	บุคลากรสายวิชาการ	30 คน	112 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	2,400 บาท (มีการขอใช้งบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ)	วันที่ 8 พฤศจิกายน 2566
5	โครงการพัฒนาบุคลากร “การเขียนแผนที่ ทางวัฒนธรรม (Cultural mapping) สำหรับการขับเคลื่อนทุนวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่”	บุคลากรสายวิชาการ	80 คน	64 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	27,638 บาท	วันที่ 22 พฤศจิกายน 2566
6	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุนคณะครุศาสตร์	9 คน	8 คน	บุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการอบรม จำนวน 8 คน มีความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด และได้คู่มือต่อสัญญาจ้าง จำนวน 5 เล่ม	ใช้งบประมาณในโครงการ 26,010 บาท	วันที่ 2-3 ธันวาคม 2566

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
7	โครงการพัฒนาบุคลากร “เทคนิคการตีพิมพ์บทความวิจัยสายการศึกษาระดับชาติและนานาชาติ”	บุคลากรมหาวิทยาลัย	30 คน	45 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 13 ธันวาคม 2566
8	โครงการชุมชนดิจิทัล (Digital Community) เพื่อรองรับสังคมศตวรรษที่ 21 กิจกรรม “การจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบมุ่งสู่ความเป็นองค์กรยุคใหม่ (Organization Management toward Next-Gen Organization)”	ผู้บริหารมหาวิทยาลัย/คณะ/ศูนย์/สถาบัน/สำนัก	30	30	ผู้บริหารทุกระดับเข้าร่วมโครงการ รวมจำนวน 30 คน มีความพึงพอใจ ระดับ มากที่สุด (4.66) ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการนำปัญญาประดิษฐ์ Generative AI มาใช้ในการพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	353,100 บาท	วันที่ 16-17 ธันวาคม 2566
9	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง “แนวทางการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น และการประเมินระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ 3 ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน” (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการจากเดิม : โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น และการ	บุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	150 คน	163 คน	1. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น และการประเมินระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ 3 ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และสามารถจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลัก และเขียนแบบประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 8 ธันวาคม 2566 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom Cloud Meetings)

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
	ประเมินระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ 3 ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน)				2. บุคลากรสายสนับสนุนสามารถพัฒนางาน พัฒนาตนเองให้เกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ และยื่นผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น		
10	โครงการเสวนา เรื่อง "การประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพลักษณ์องค์กรและการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์" (มีการเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการจากเดิม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ "การผลิตสื่อประชาสัมพันธ์")	อาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก	100 คน	100 คน	1. อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนของคณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก และหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในการประชาสัมพันธ์ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ 2. คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก และหน่วยงาน มีสื่อประชาสัมพันธ์ที่มีความน่าสนใจในการเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านสื่อต่างๆ 3. คณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก และหน่วยงานต่างๆ ลดค่าใช้จ่ายในการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ 4. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน ของคณะ สถาบัน ศูนย์ สำนัก และหน่วยงานต่างๆ มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	13,800 บาท	วันที่ 11 ธันวาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช่งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
11	โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์)	- ผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (กบ.) - บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ - นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	500 คน	500 คน	1. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจ ในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ 2. ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	3,000 บาท	วันที่ 25 ธันวาคม 2566
12	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ หรือ PMQA 4.0 (รูปแบบออนไลน์)	- ผู้บริหาร - บุคลากรที่รับผิดชอบด้านการประกันคุณภาพการศึกษา	50 คน	48 คน	1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ หรือ PMQA 4.0 ร้อยละ 78.40 (ค่าเฉลี่ย 3.92) 2. บุคลากรสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรได้ในระดับดี ร้อยละ 81.20 (ค่าเฉลี่ย 4.06)	3,600 บาท	วันที่ 20 ธันวาคม 2566

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
13	โครงการสร้างแรงจูงใจสานสายใยรวมใจราชชนรินทร์ (สารภีสัมพันธ์)	ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัย	741 คน	741 คน	1. ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน 2. ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีความสามัคคี และมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อนำพามหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์ ให้มีความก้าวหน้าตามภารกิจของมหาวิทยาลัย 3. บุคลากรของมหาวิทยาลัย มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 4. บุคลากรของมหาวิทยาลัย มีทักษะ และเทคนิคการทำงานร่วมกัน	541,460 บาท	วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์
14	โครงการแนวทางและเทคนิค การเขียนวิจัยภายใต้กรอบทุนอื่น ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพของทุนแหล่งอื่น (ชื่อโครงการเดิม) โดยมีการดำเนินการโครงการ 3 โครงการ ดังนี้						
	14.1 โครงการการหาโจทย์	บุคลากรมหาวิทยาลัย	30 คน	42	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	2,400 บาท	วันที่ 10 และวันที่ 24 มกราคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
	วิจัย (upstream) เพื่อสร้างความรู้ประเด็นวิจัยกรอบทุน สวก. และ NIA						
	14.2 โครงการหนุนเสริมกลยุทธ์เชิงรุกในการเขียนขออนุมัติภายนอกแหล่งทุน PMU และแหล่งทุนอื่น ๆ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา	บุคลากรมหาวิทยาลัย	30 คน	37 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	19,586 บาท	วันที่ 12 มีนาคม 2567
	14.3 โครงการเทคนิคการเขียนข้อเสนอการวิจัยเพื่อขอรับทุนสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	บุคลากรมหาวิทยาลัย	30 คน	64 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมาก	1,800 บาท	วันที่ 2 พฤษภาคม 2567
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2567-2571)	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	11 คน	11 คน	บริหารโครงการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และหน่วยงานมีแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (2567-2571)	3,600 บาท	วันที่ 15-17, 20 ธันวาคม 2566
16	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการและการเขียนคู่มือปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญา (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการจากเดิม : โครงการพัฒนาบุคลากร	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	13 คน สายวิชาการ 5 คน สายสนับสนุน 8 คน	13 คน	- การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - คู่มือมีประสิทธิภาพสามารถเผยแพร่ได้	12,000 บาท	วันที่ 19 มิถุนายน 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ		
	สายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ “กิจกรรมพบพี่เลี้ยง จำนวน 3 ครั้ง”)					
17	โครงการพัฒนางานวิจัยเชิงพื้นที่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา (Upstream) (ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากเข้าร่วมอบรมในโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ
18	โครงการการพัฒนาผู้จัดการงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม (RDI Manager) ด้านชุมชน และพื้นที่ (ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากเข้าร่วมอบรมในโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ
19	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากเข้าร่วมอบรมในโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
20	โครงการอบรมการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย (ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากเข้าร่วมอบรมในโครงการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ
21	โครงการการพัฒนาเครือข่ายทุนเสริมการนำผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการ จากเดิม : โครงการติดตามผลการดำเนินงานวิจัย ระยะ 6 9 และ 12 เดือน)	หัวหน้าโครงการวิจัยและนักวิจัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	50 คน	51 คน	โครงการวิจัยที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย 1. โครงการวิจัยประเภททุน FF จำนวน 15 แผนงาน 39 โครงการ 2. โครงการวิจัยประเภททุนภายใน จำนวน 4 โครงการ	63,901 บาท	วันที่ 20 - 21 มิถุนายน 2567
22	โครงการฝึกอบรมการประเมินผลกระทบทางสังคม (Social Impact Evaluation) (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการ จากเดิม : โครงการประเมินผลกระทบของงานวิจัย (SROI) ลงสู่ระดับคณะและหน่วยงานมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์)	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนรินทร์	95 คน	95 คน	มีโครงการที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด 21 โครงการ แบ่งเป็นโครงการวิจัย 15 โครงการ และโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น 6 โครงการ	314,808 บาท	วันที่ 22 มีนาคม 2567 และ วันที่ 22, 24 - 25 เมษายน 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
23	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งความเชี่ยวชาญที่สูงขึ้น	พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนสถาบันวิจัยและพัฒนา	4 คน	4 คน	ทราบแนวทางเกี่ยวกับการวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	26 สิงหาคม 2567
24	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้ประโยชน์ของผลงานวิจัยและนวัตกรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรสายสนับสนุนสถาบันวิจัยและพัฒนา	6 คน	6 คน	ทราบหลักการสำคัญของพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ 22 พฤษภาคม 2567
25	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้งานระบบสารสนเทศด้านการวิจัย เช่น NRIIS, App Tech	บุคลากรสายสนับสนุนสถาบันวิจัยและพัฒนา	6 คน	6 คน	การใช้งานระบบ NRIIS	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	วันที่ 17 มกราคม 2567
26	โครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีภายใต้การอบรมประชุมสัมมนาที่เกี่ยวข้องตามศาสตร์ของอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการ จากเดิม : โครงการพัฒนาทักษะ	บุคลากรสายวิชาการ	87 คน	87 คน	พัฒนาศักยภาพอาจารย์ตรงตามศาสตร์	435,000 บาท	1 มกราคม – 31 สิงหาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
	และสมรรถนะอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)						
27	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการจากเดิม : โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) โดยมีการดำเนินการแยกเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้ กิจกรรมที่ 1 การยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้มีสมรรถนะในพัฒนางานชุมชนท้องถิ่นตามเป้าหมายการพัฒนา คณะฯ และมหาวิทยาลัย	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	60 คน 1. บุคลากรสายวิชาการ 44 คน 2. บุคลากรสายสนับสนุน 16 คน	60 คน	- บุคลากรสามารถยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร ให้มีสมรรถนะ พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อการพัฒนาตามเป้าหมายของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและมหาวิทยาลัย - ได้ทบทวนแนวทางและเป้าหมายการพัฒนาทักษะและสมรรถนะอาจารย์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	335,000 บาท	วันที่ 24-26 กุมภาพันธ์ 2567
	กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มทักษะวิชาชีพเฉพาะคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. บุคลากรสายวิชาการ 2. บุคลากรสายสนับสนุน	40 คน	40 คน	เพื่อเพิ่มทักษะวิชาชีพในการพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัยทางคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสร้างจุดใจในการสร้างสรรค์ผลงานวิชาการทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	100,000 บาท	วันที่ 27 - 29 กรกฎาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
28	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และการพิจารณาเลื่อนรองผลงานทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์	45 คน	45 คน	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์และอาจารย์สาขา ร่วมผลิตจำนวน 54 คน ได้รับความรู้แนวทางพัฒนาคุณภาพอาจารย์ เพื่อส่งเสริมการบรรลุผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2566 และคุณภาพอาจารย์ คณะครุศาสตร์ และอาจารย์สาขา ร่วมผลิตจำนวน 54 คน อยู่ในระดับ 2 ขึ้นไป	ใช้งบประมาณในโครงการ 81,900 บาท	วันที่ 25 สิงหาคม 2567 และวันที่ 1 กันยายน 2567 ในรูปแบบออนไลน์ และวันที่ 6-7 กันยายน 2567
29	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนแบบขอรับการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการ จากเดิม : โครงการพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น)	บุคลากรสายสนับสนุน	5 คน	5 คน	บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น และสามารถเขียนความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะได้อย่างถูกต้อง	-	วันที่ 15-16 สิงหาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช่งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
30	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์คณะครุศาสตร์	อาจารย์คณะครุศาสตร์	53 คน	10 คน	1. บุคลากรของคณะครุศาสตร์มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรสมรรถนะ	ใช้งบประมาณในโครงการ 28,460 บาท	วันที่ 1 กุมภาพันธ์ ถึง 30 กันยายน 2567
	กิจกรรมรองที่ 1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีทักษะที่ตอบสนองต่อพันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัย	อาจารย์คณะครุศาสตร์	53 คน	28 คน	2. บุคลากรของคณะครุศาสตร์มีนวัตกรรมจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการและทักษะในการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาสูงขึ้น และบูรณาการวิชาการให้แก่โรงเรียนในชุมชนและท้องถิ่น 3. บุคลากรของคณะครุศาสตร์นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาสมรรถนะตามสายงานสู่การทำผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น และบูรณาการวิชาการให้ชุมชนและท้องถิ่น ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.62 อยู่ในระดับดีมาก	ใช้งบประมาณในโครงการ 144,940 บาท	วันที่ 5-6 สิงหาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
31	โครงการพัฒนาอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ “ การตรวจสอบผลงานทางวิชาการประเภทตำราและหนังสือ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Reviewer)”	บุคลากรสายวิชาการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินกิจกรรม เนื่องจากอาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการโดยใช้ผลงานวิจัยในการตีพิมพ์เผยแพร่ และไม่มีการเสนอตำราหรือหนังสือเพื่อการตรวจสอบผลงานทางวิชาการประเภทตำราและหนังสือ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (Peer Reviewer)	ไม่ได้ดำเนินโครงการ	ไม่ได้ดำเนินโครงการ
32	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อพัฒนาการสอนการวิจัย และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรฯ และการส่งเสริมการเผยแพร่ตีพิมพ์ผลงานวิชาการและงานวิจัย”	บุคลากรสายวิชาการ	2 คน	2 คน	- อบรมและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรแบบเน้นผลลัพธ์ผู้เรียน OBE - ร่วมอบรมการเป็นผู้ประเมินคุณภาพการศึกษา	41,756 บาท	- วันที่ 19 – 22 พฤศจิกายน 2566 - วันที่ 1 – 2 สิงหาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ***กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีกรเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
33	โครงการอบรม เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง” สำหรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์	ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารหลักฐานในการขอเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจ	120 คน	112 คน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการเข้าใจในเจตนารมณ์ของกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับตลอดจนวิธีปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีขีดความสามารถและสมรรถนะด้านการเงินการคลังที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน 3. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถระบุปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข และนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4. ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นทัศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	33,240 บาท	วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567
34	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงข้อมูลและการใช้งานระบบรายงานในการ	ผู้บริหาร 5 คน บุคลากรสายสนับสนุน 7 คน	12	11	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ 11 คน คิดเป็นร้อยละ 91.67 2. ผลการประเมินความพึงพอใจ ร้อยละ 4.60 3. ดำเนินโครงการในช่วงเวลาตามแผนงานโครงการ	2,310 บาท	วันที่ 29 มีนาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
	นำเสนอข้อมูลสารสนเทศคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม						
35	โครงการเตรียมความพร้อมงานบริการสำนักงานคณบดี คณะวิทยาการจัดการ “พัฒนาผู้บริหารคณะวิทยาการจัดการ”	ผู้บริหาร และบุคลากรสายสนับสนุน	13 คน	1 คน	ตัวแทนผู้บริหารคณะวิทยาการจัดการได้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “สภาคณบดี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยแห่ง ประเทศไทย ต่อยอดการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน”	8,468 บาท	วันที่ 27 - 28 มิถุนายน 2567
36	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตร “การจัดซื้อจัดจ้างตามเกณฑ์ราคากลาง และคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์” (มีการเปลี่ยนชื่อโครงการจากเดิม : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างสมรรถนะด้านการจัดซื้อจัดจ้าง” สำหรับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์)	- ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรของมหาวิทยาลัยที่สนใจ - บุคลากรสายสนับสนุนทุกคณะ ศูนย์สถาบัน สำนักที่ มี หน้าที่ รับ ผิด ชอบ เกี่ยวข้องกับ การ จัด ทำ เอกสารหลักฐาน การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ	50 คน	103 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ระดับ ดีมากที่สุด	3,600 บาท	วันที่ 10 เมษายน 2567 ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ***กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
		จัดจ้างและการบริหารพัสดุ					
37	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้มีสมรรถนะที่สอดคล้องตามสายงานและทักษะที่เหมาะสม		-	-	ไม่ได้ดำเนินการโครงการร่วมกับโครงการพัฒนาทักษะและสมรรถนะอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ภายใต้การอบรม ประชุม สัมมนาที่เกี่ยวข้องตามศาสตร์ของอาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ในโครงการลำดับที่ 26	-	-
38	กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้ได้รับ Reskill/Upskill/new Skill ให้มีสมรรถนะสูงในการถ่ายทอดองค์ความรู้ชุมชนท้องถิ่น	บุคลากรสายวิชาการ	34 คน	14 คน	1. จำนวนอาจารย์ ที่รับการ Reskill/Upskill/new Skill ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ชั่วโมง 2. ดำเนินโครงการในช่วงเวลาตามแผนงานโครงการ	36,693 บาท	1 มีนาคม ถึง 30 กันยายน 2567
	2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา		24 คน	24 คน	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 100	97,140 บาท	วันที่ 20-21 สิงหาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
	บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการ Reskill Upskill new Skill				2. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 80 ความพึงพอใจ 4.21 ระดับดี		
39	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของคณะ และมหาวิทยาลัย มุ่งสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ 1) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของคณะฯ	บุคลากรสายวิชาการ	18 คน	18 คน	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ 18 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. มีการนำเสนอเอกสารประกอบการสอน จำนวน 2 ท่าน 3. ร้อยละ 80 ความพึงพอใจเฉลี่ยที่ 4.27 ระดับดี	14,100 บาท	วันที่ 21 มิถุนายน 2567
	2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อพัฒนางานวิชาการ งานวิจัย	บุคลากรสายวิชาการ/บุคลากรสายสนับสนุน	34 คน	34 คน	1. มีผู้เข้าร่วมโครงการ 34 คน คิดเป็นร้อยละ 100 2. ร้อยละ 80 ความพึงพอใจเฉลี่ยที่ 4.01 ระดับดี	15,000 บาท	วันที่ 19 กรกฎาคม 2567
40	โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษ	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากผู้บริหาร และอาจารย์มีการเปลี่ยนแปลง และลาออกรายการ	-	-

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
41	โครงการพัฒนาอาจารย์เพื่อขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ พัฒนาอาจารย์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากผู้บริหาร และอาจารย์มีการเปลี่ยนแปลง และลาออกจากราชการ	-	-
42	โครงการพัฒนาความเชี่ยวชาญของอาจารย์แต่ละสาขาวิชา	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากผู้บริหาร และอาจารย์มีการเปลี่ยนแปลง และลาออกจากราชการ	-	-
43	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้สามารถใช้สารสนเทศเทคโนโลยีดิจิทัล	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากผู้บริหาร และอาจารย์มีการเปลี่ยนแปลง และลาออกจากราชการ	-	-
44	โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากผู้บริหาร และอาจารย์มีการเปลี่ยนแปลง และลาออกจากราชการ	-	-
45	โครงการพัฒนาทักษะ (Soft Skills) สำหรับการปฏิบัติงานสำนักงาน	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินโครงการ เนื่องจากนำงบประมาณไปใช้ในการบริหารสำนักส่งเสริมฯ ด้านการปฏิบัติงานสำนักงาน	-	-
46	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะครูของครูตาม PTRU Model รองรับการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้สมรรถนะเป็นฐาน	บุคลากรสายวิชาการ และผู้สนใจที่ร่วมโครงการ	50 คน	84 คน	มีคณาจารย์ผู้สอนรายวิชาชีวศัพทหรือทำหน้าที่อาจารย์นิเทศเข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 84 คน ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจโดยภาพรวม (6 วัน) ของผู้เข้าอบรม เท่ากับ 4.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนนความ	169,200 บาท	วันที่ 28-31 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 3-4 มิถุนายน 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ***กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
					พึงพอใจ จำแนกเป็นรายหัวข้อที่وبرมอยู่ระหว่าง 4.44-4.78		
47	โครงการพัฒนางานด้านการวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษาคณะวิทยาการจัดการ อบรมกรอบมาตรฐาน OBE	ผู้บริหาร ประธานสาขา และบุคลากร สายสนับสนุน	49	44	พัฒนางานด้านการวางแผนและการประกันคุณภาพการศึกษาคณะวิทยาการจัดการ อบรมกรอบมาตรฐาน OBE เพื่อปรับปรุงหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน ผลลัพธ์การเรียนรู้ OBE คณะวิทยาการจัดการ	19,730 บาท	วันที่ 10 มิถุนายน 2567
48	โครงการศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะงานประจำของบุคลากร และการทบทวนแผนกลยุทธ์ระยะ 4 ปี (2565-2568) สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	-	-	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากมีงบประมาณไม่เพียงพอ	-	-
49	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม หลักสูตรออกแบบและการสร้าง Infographic เพื่อการนำเสนองานอย่างสร้างสรรค์	ผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน	30	28	1. ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวคิดในการปรับเปลี่ยนรูปแบบในการจัดทำข้อมูล การรายงานผลการดำเนินงานจากรูปแบบการบรรยาย รูปแบบข้อความมาก ๆ เป็นรูปแบบสรุปข้อมูลในแผนภาพเดียว จำนวน 26 คน 2. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ทักษะเกี่ยวกับกระบวนการคิด การสรุปข้อมูล การ	10,400 บาท	วันที่ 6 มิถุนายน 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ***กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
					ออกแบบ จากวิทยากรในการจัดทำข้อมูลในรูปแบบ Infographic 3. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง ทำให้ปฏิบัติงาน 4. กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 30 คน มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 28 คน เท่ากับร้อยละ 93.33 5. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมที่มีต่อโครงการ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.68 6. ดำเนินโครงการในช่วงเวลาตามแผนงานโครงการ		
50	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เรื่อง การอบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารของบุคลากรศูนย์ศิลปะ วัฒนธรรมและท้องถิ่น	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์ศิลปะฯ	9 คน	-	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ
51	โครงการ “พัฒนาศักยภาพภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการทำงานของบุคลากรสำนักงานอธิการบดี” ปีงบประมาณ 2568	บุคลากรสายสนับสนุนสำนักงานอธิการบดี	35	37	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 37 คน สอบผ่านและได้รับใบประกาศนียบัตร จำนวน 29 คน - ระดับความพึงพอใจอยู่ใน “ระดับมากที่สุด”	-ไม่มี-	วันที่ 1 พฤศจิกายน ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

ที่	โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จำนวนและกลุ่มเป้าหมายที่ตั้งไว้			ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล **กรณีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้แสดงให้เห็นว่าไม่ใช้งบประมาณ โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
		กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนคนตามกลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ			
	(มีการเปลี่ยนชื่อโครงการจากเดิม : โครงการพัฒนาศักยภาพการสื่อสารภาษาต่างประเทศสำหรับการปฏิบัติงาน)						
52	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการจัดทำเอกสารการประเมินระหว่างสัญญาจ้างระยะที่ 3 ของพนักงาน มหาวิทยาลัยสายสนับสนุน”	บุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	15	15	บุคลากรสายสนับสนุน สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก (4.78) และสามารถนำความรู้ไปใช้ปรับปรุงในการเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักที่ตนเองกำลังดำเนินการเพื่อต่อสัญญาจ้างระยะ 3 ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3,150 บาท	วันที่ 10 สิงหาคม 2567