

รายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ZOOM Cloud Meetings)

ผู้มาประชุม

๑. นายมานัส	ทาร์ตไนใจ	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์สุรัชย์	ขวัญเมือง	กรรมการ
๓. นายเฉลิมชนม์	แน่นหนา	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์วศิน	อิงคพัฒนากุล	กรรมการ
๕. นางนฤชล	เรือนงาม	เลขานุการ
๖. นางสาวจิตติมา	ศรวิวรรณโสภณ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวรุ่งรศมี	มันคง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน	นิธิไชโย	กรรมการ (ติดภารกิจ)
----------------------------	----------	---------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖ ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยตามความในข้อ ๑๔ กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๑๗ ของข้อบังคับฯ ดังกล่าว

เลขานุการ นำเสนอเพิ่มเติมว่า ข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุว่า ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย
เป็นประธาน

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ หรือ
ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวนไม่เกินสามคน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาล
และจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ระบุว่า ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล
และจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา
มหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและ
จริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติและการส่งเสริมธรรมาภิบาล
และจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงเสนอระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวกับ
ธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้

(๔) ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาดำเนินการกรณีที่มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาล
และจริยธรรมโดยคณะกรรมการต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดโอกาส
ให้ผู้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการได้ ก่อนที่คณะกรรมการ
จะเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) พิจารณาดำเนินการเมื่อมีผู้ร้องเรียนหรือคณะกรรมการตรวจสอบพบเอง
ว่ามีการไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดตามข้อบังคับนี้ และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการแล้ว
ได้ผลเป็นประการใด หากเป็นกรณีของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือผู้บริหาร
ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามควรแก่กรณี แต่หากเป็นกรณีของผู้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษาให้เสนอเรื่องต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณา

(๗) เสนอผลการดำเนินงานของคณะกรรมการต่อสภามหาวิทยาลัยอย่างน้อย
ปีละหนึ่งครั้ง

(๘) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติ

ที่ประชุมรับทราบ

**๑.๒ คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม**

ประธานกรรมการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ที่ ๑๓/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายมานัส ทารัตนใจ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุชิน นิธิไชโย | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์สุรัชย์ ขวัญเมือง | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายเฉลิมชนม์ แน่นหนา | เป็นกรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์วศิน อิงคพัฒนานกุล | เป็นกรรมการ |
| ๖. นางนฤชล เรือนงาม | เลขานุการ |
- ที่ประชุมรับทราบ**

๑.๓ การดำเนินการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น มหาวิทยาลัย มีการดำเนินการเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีการจัดโครงการ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากร เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ทราบว่ามาตรฐานทางจริยธรรมประกอบด้วยหลักเกณฑ์อะไรบ้าง และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. โครงการ “สร้างแรงจูงใจ สานสายใย รวมใจราชนครินทร์ (สารภีสัมพันธ์) ครั้งที่ ๑๕” วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพของบุคลากรทุกสายงานให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรได้เรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน โดยอาศัยกิจกรรมการแข่งขันกีฬา สร้างความสามัคคี และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ร่วมกันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัย

๓. โครงการอบรมเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามมาตรฐานจริยธรรมและประมวลจริยธรรม เรื่อง “การต่อต้านการทุจริตภาครัฐ”

เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารราชนครินทร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ การมีส่วนร่วมในการดำเนินการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ ผลของการทุจริตภาครัฐ นโยบายการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้ นักศึกษาของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการให้บริการของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ตามความในข้อ ๑๔ วรรคสอง ระบุว่า “อธิการบดีอาจเสนอแต่งตั้งผู้มีความเหมาะสมจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้” จึงเสนอแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จำนวนสองคน ได้แก่

๑. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล

๒. นางสาวรุ่งรัศมี มั่นคง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอำนวยการ ประธานสอบถามว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เลขานุการ นำเสนอว่า มหาวิทยาลัยไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยและการต่อต้านการทุจริตเป็นการเฉพาะ แต่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ แต่ละปีงบประมาณ โดยมี อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และรองอธิการบดีบริหารดำเนินการเป็นผู้กำกับ และดูแลการนำเข้าข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีการแต่งตั้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องแต่ละองค์ประกอบในการจัดทำข้อมูล/นำเข้าข้อมูล

มติที่ประชุม เห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จำนวนสองคน ได้แก่

๑. นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานบริหารงานบุคคล

๒. นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานอำนวยการ

ที่ประชุมเห็นวาระระเบียบวาระที่ ๔.๒ ระเบียบวาระที่ ๔.๓ และระเบียบวาระที่ ๔.๔ เป็นการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ จึงพิจารณาทั้ง ๓ ระเบียบวาระไปพร้อมกัน

๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย

๔.๓ เสนอแนะแนวทางการปฏิบัติและการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

๔.๔ เสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๑๗ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) ระบุว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๓) ให้คำปรึกษา และเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติและการส่งเสริมธรรมาภิบาลและจริยธรรมต่อมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงเสนอระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวกับธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อให้มหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อบังคับนี้

(๔) ให้ความเห็นและขอเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาดำเนินการกรณีที่มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมโดยคณะกรรมการต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการได้ ก่อนที่คณะกรรมการจะเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดจริยธรรมไว้ ๓ กลุ่มหลัก ๆ คือ ๑. จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ๒. จริยธรรมสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และ ๓. จริยธรรมสำหรับนักศึกษา ซึ่งกลุ่มที่ ๑ และ ๒ มีการเผยแพร่ไปยังหน่วยงาน และเว็บไซต์แล้วก็จริง แต่สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยควรมีช่องทางการสื่อสารไปยังนักศึกษา มิเช่นนั้นนักศึกษาจะไม่ทราบเกี่ยวกับจริยธรรมที่ต้องถือปฏิบัติ

๒. มหาวิทยาลัยควรแจ้งเวียนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเพื่อให้สื่อสารไปยังบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องรับทราบ รวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ แผ่นพับ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติ การประพฤติที่เหมาะสม ถูกต้อง และชอบธรรม ของผู้ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ กลุ่ม

๓. การส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมภายในมหาวิทยาลัย โดยการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมควรดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม มีการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้ง ๓ กลุ่ม การตั้งทีมให้คำปรึกษาขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้

๔. การส่งเสริมและสนับสนุนการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับนักศึกษา ควรมอบรองกิจการนักศึกษา ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา และองค์การนักศึกษา มีส่วนร่วมในการดำเนินการแต่ละข้อว่าดำเนินการอย่างไร กำหนดวิธีการดำเนินการ และนำไปถ่ายทอดให้กับนักศึกษาเพื่อให้เกิดประโยชน์

๕. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มอบรองอธิการบดีบริหาร พิจารณา

๖. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านธรรมาภิบาลและจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรจัดโครงการโดยเชิญสำนักงาน ก.พ. มาบรรยายให้ความรู้กับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๗. มหาวิทยาลัยควรมีแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี ที่เป็นรูปธรรมและสามารถตอบโจทย์ตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจน รวมทั้งควรเชิญผู้เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาแนวทางการดำเนินการ

๘. ประเด็นการดำเนินการตามข้อ ๑๗ (๕) “พิจารณาดำเนินการกรณีที่มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรมโดยคณะกรรมการต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการได้ ก่อนที่คณะกรรมการจะเสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย” มหาวิทยาลัยประชาสัมพันธ์ข้อบังคับไปยังบุคลากรทุกคน แล้วพิจารณาข้อมูลว่าภายใน ๖ เดือน การดำเนินการเป็น

อย่างไร เนื่องจากขณะนี้ในช่วงเริ่มต้น หลังจากนั้นควรเชิญผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณาว่ามีประเด็นใดที่ต้องแก้ไข

ประธานแจ้งว่าได้จัดทำข้อมูลแนวทางการดำเนินงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๗ (๑)-(๖) ไว้ในเบื้องต้น จะจัดส่งไปยังฝ่ายเลขานุการเพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ

มติที่ประชุม มอบเลขานุการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการ ประจำปี เสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเพื่อพิจารณา

๔.๕ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น มหาวิทยาลัย จึงนำเสนอ รายงานสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) และข้อเสนอแนะจากผู้ประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงาน การดำเนินการรองรับ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังเอกสารประกอบระเบียบวาระ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ประชุมพิจารณาการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัย โดยมีการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบ ข้อมูล ผู้กำกับ และผู้จัดทำข้อมูล ในการนำเข้าข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นอย่างดี คณะกรรมการฯ ให้กำลังใจว่าปีนี้ผลการ ประเมินต้องผ่านตามเกณฑ์

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. นโยบายการไม่รับของขวัญและของรางวัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts การต่อต้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยควรประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย นอกเหนือจากเว็บไซต์ เช่น การ ประชาสัมพันธ์ในลิฟท์ ป้ายประกาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัย

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บางหัวข้อเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยควรนำ ข้อเสนอแนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประเด็นข้อคำถามที่ได้คะแนนน้อยมาทบทวนหาหรือ

เป็นการภายในมหาวิทยาลัย ว่ามีข้อบกพร่องในจุดใด เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

๓. มหาวิทยาลัยมีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำมาตอบตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รวมทั้งนำรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ตอบตัวชี้วัดในส่วนการดำเนินการได้

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธานกรรมการ นำเสนอว่าควรนำเสนอการดำเนินการของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบว่ามี การขับเคลื่อนอย่างไร

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบเลขานุการ นำรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม พร้อมข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

เมื่อไม่มีกรรมการเสนอเรื่องอื่นได้อีก ประธานขอคุณกรรมการทุกท่านแล้วปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวรุ่งรศมี มั่นคง)



(นางสาวจิตติมา ศรีวรรณโสภณ)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางนฤชล เรือนงาม)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม