

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๙

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๖ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน

๑.๑ ตำแหน่งที่รับบรรจุ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

(๑) อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

(๒) อาจารย์สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

(๓) อาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

(๔) อาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกศิลปศึกษา สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

(๕) อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทัศนศิลป์และมีเดียอาร์ต สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

(๖) อาจารย์สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือน

(๑) ระดับปริญญาเอก ๒๗,๓๐๐ บาท

(๒) ระดับปริญญาโท ๒๒,๗๕๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(ข) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(ข) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(จ) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ฉ) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

(ช) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ซ) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ฌ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(ญ) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ระบุในรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรืองานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า **ตั้งแต่วันที่ ๒-๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ**

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการสมัคร

๓.๓.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

๓.๓.๒ ปริญญาบัตรและใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) **ฉบับจริงพร้อมสำเนา** ที่สถานศึกษาออกให้ ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓.๓.๓ หลักฐานการรับรองคุณวุฒิการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรองโดยสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิการศึกษาได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องมีเอกสารการเทียบคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากต่างประเทศและการรับรองสถาบันการศึกษา

๓.๓.๔ สำเนาผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ หลักสูตรทั่วไป		ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๔๕๐	๕๐๐	๗๘๕	๙๐๐
๒. TOEFL				
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๐๐	๔๕๐	๔๙๗	๕๕๐
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๙๗	๑๒๕	๑๗๐	๒๑๓
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๒	๔๒	๖๐	๗๙
๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐	๖.๐	๖.๕
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๕	๖๐	๗๐	๙๙

เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำ หลักสูตรทั่วไป		ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตร ภาษาอังกฤษหรือสอนเป็น ภาษาอังกฤษ	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐	๕๕๐	๖๕๐
๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)	B๑	B๑	B๒	B๒

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับ และต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๓.๓.๕ สำเนาผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ประกอบด้วย หน้าปกวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่/หน้าปกการประชุมวิชาการหน้าบรรณาธิการ และบทความ และหนังสือรับรองการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๒ คน

๓.๓.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล เป็นต้น อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๐ ถ้าเป็นชายให้นำสำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งออกมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการตรวจร่างกายถึงวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ออกจากโรงพยาบาลเท่านั้น)

๓.๓.๑๒ สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสอบเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอก

รายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครหรือวุฒิการศึกษาไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ./สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าการรับสมัคร การเข้ารับการสอบคัดเลือก และการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๓ ผู้สมัครจะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วยตนเอง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสอน และสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ การสอน (๔๐ คะแนน) เช่น การวางแผนการสอน การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน เป็นต้น

๕.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ (๓๐ คะแนน) เช่น บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ เป็นต้น

๕.๓ พฤติกรรมส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน) เช่น ความมุ่งมั่นในการทำงาน คุณธรรมจริยธรรม วิสัยทัศน์ เป็นต้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้ค่าคะแนนประเมินจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมจากกรรมการทุกคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ http://www.rru.ac.th

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชา	คณะ	จำนวน (อัตรา)	วิธีการคัดเลือก	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย	คณะครุศาสตร์	๑	สอบสอนและสัมภาษณ์	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ห้องเทพนิมิตร ชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
อาจารย์สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย		๑			
อาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษ		๑			
อาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกศิลปศึกษา	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	๑			
อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทัศนศิลป์และมีเดียอาร์ต		๑			
อาจารย์สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑			

หมายเหตุ : เวลาในการคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ณ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ http://www.rru.ac.th และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ณ งานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรกิจ ทองสุก)
รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ ๓๙๘ /๒๕๖๙

รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ ๒๕/๒๕๖๙
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
๑. อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย	คณะครุศาสตร์	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท (แผน ก) สาขาวิชาการสอนภาษาไทย/ภาษาไทย หรือสาขาวิชาหลักสูตรและการสอนที่ทำวิทยานิพนธ์เกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ภาษาไทย หรือ สาขาวิชาที่สัมพันธ์ และ ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการสอนภาษาไทย/ภาษาไทย หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์ ๓. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังนี้ ๑.) บทความวิจัย ๑.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการดังต่อไปนี้ ๑.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๑.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ถ้าหากเป็นฉบับเพิ่มเติม (supplemental issue) โดยมีเนื้อหาเฉพาะที่ออกในโอกาสพิเศษ ซึ่งบทความวิจัยไม่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) อย่างน้อย ๒ คน จากหลากหลายสถาบันก่อนการเผยแพร่ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏเลข DOI และสามารถสืบค้นได้แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI ต้องใช้วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ซึ่งมีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัย	๑

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		๑.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ๑.๓) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการฉบับเต็มของการประชุม ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่จัดโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ สถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสมาคมวิชาการหรือโดยความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ แห่ง และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ จะต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรือเป็น proceedings ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑.๔) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ คณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) จะต้องไม่ใช่คณะกรรมการตรวจรับทุน หรือตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น ๑.๕) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ๒.) บทความทางวิชาการ ๒.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความในวารสารวิชาการ ดังนี้ ๒.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๒.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) จากหลากหลายสถาบัน <u>หมายเหตุ</u> : ให้ผู้สมัครแสดงหลักฐานผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่หรือหนังสือรับรองการรับบทความเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ภายในวงรอบ ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัคร ๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้	

<table>
<tr><th>ตำแหน่งอาจารย์</th><th>สังกัด</th><th>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</th><th>จำนวน (อัตรา)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th rowspan="2">เกณฑ์แบบทดสอบ
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th><th colspan="2">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป</th></tr>
<tr><th>วุฒิ ป.โท</th><th>วุฒิ ป.เอก</th></tr>
<tr><td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)</td><td>๔๕๐</td><td>๕๐๐</td></tr>
<tr><td>๒. TOEFL</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)</td><td>๔๐๐</td><td>๔๕๐</td></tr>
<tr><td>(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)</td><td>๙๗</td><td>๑๒๕</td></tr>
<tr><td>(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๓๒</td><td>๔๒</td></tr>
<tr><td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td><td>๔.๕</td><td>๕.๐</td></tr>
<tr><td>๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๓๕</td><td>๖๐</td></tr>
<tr><td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td><td>๔๐๐</td><td>๔๕๐</td></tr>
<tr><td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)</td><td>B๑</td><td>B๑</td></tr>
</table>
ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร
ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป
กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง</td><td></td></tr>
<tr><td>๒. อาจารย์สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย</td><td>คณะครุศาสตร์</td><td>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท (แผน ก) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
๒. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังนี้
๑.) บทความวิจัย
๑.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการดังต่อไปนี้
๑.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒</td><td>๑</td></tr>
</table>

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		๑.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ถ้าหากเป็นฉบับเพิ่มเติม (supplemental issue) โดยมีเนื้อหาเฉพาะที่ออกในโอกาสพิเศษ ซึ่งบทความวิจัยไม่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) อย่างน้อย ๒ คน จากหลากหลายสถาบันก่อนการเผยแพร่ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏเลข DOI และสามารถสืบค้นได้แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ไม่มีเลข DOI ต้องใช้วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ซึ่งมีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัย ๑.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ๑.๓) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุม ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่จัดโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ หรือสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสมาคมวิชาการ หรือโดยความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ แห่ง และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ จะต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรือเป็น proceedings ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑.๔) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ คณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) จะต้องไม่ใช่คณะกรรมการตรวจรับทุน หรือตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น ๑.๕) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ๒.) บทความทางวิชาการ ๒.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความในวารสารวิชาการ ดังนี้	

<table>
<tr><th>ตำแหน่งอาจารย์</th><th>สังกัด</th><th>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</th><th>จำนวน (อัตรา)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
๒.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาติ ต้องเป็นวารสาร ที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่ม ที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒
๒.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) จากหลากหลายสถาบัน
๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
<table>
<tr><th rowspan="2">เกณฑ์แบบทดสอบ
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th><th colspan="2">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป</th></tr>
<tr><th>วุฒิ ป.โท</th><th>วุฒิ ป.เอก</th></tr>
<tr><td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)</td><td>๔๕๐</td><td>๕๐๐</td></tr>
<tr><td>๒. TOEFL</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๐)</td><td>๔๐๐</td><td>๔๕๐</td></tr>
<tr><td>(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)</td><td>๙๗</td><td>๑๒๕</td></tr>
<tr><td>(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๓๒</td><td>๔๒</td></tr>
<tr><td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td><td>๔.๕</td><td>๕.๐</td></tr>
<tr><td>๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๓๕</td><td>๖๐</td></tr>
<tr><td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td><td>๔๐๐</td><td>๔๕๐</td></tr>
<tr><td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)</td><td>B๑</td><td>B๑</td></tr>
</table>
ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร
ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป
กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน๒ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง
</td><td></td></tr>
</table>

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
๓. อาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	คณะครุศาสตร์	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท (แผน ก) สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์ ๒. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังนี้ ๑.) บทความวิจัย ๑.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการดังต่อไปนี้ ๑.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๑.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ ในฐานข้อมูลระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ถ้าหากเป็นฉบับเพิ่มเติม (supplemental issue) โดยมีเนื้อหาเฉพาะที่ออกในโอกาสพิเศษ ซึ่งบทความวิจัยไม่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) อย่างน้อย ๒ คน จากหลากหลายสถาบันก่อนการเผยแพร่ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏเลข DOI และสามารถสืบค้นได้แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ไม่มีเลข DOI ต้องใช้วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ซึ่งมีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัย ๑.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน	๑

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		๑.๓) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุม ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่จัดโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ หรือสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสมาคมวิชาการ หรือโดยความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ แห่ง และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ จะต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรือเป็น proceedings ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑.๔) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพ ในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ คณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) จะต้องไม่ใช่คณะกรรมการตรวจรับทุน หรือตรวจรับงานจ้างเพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น ๑.๕) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ๒.) บทความทางวิชาการ ๒.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความในวารสารวิชาการ ดังนี้ ๒.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๒.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) จากหลากหลายสถาบัน ๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้	

<table>
<tr><th>ตำแหน่งอาจารย์</th><th>สังกัด</th><th>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</th><th>จำนวน (อัตรา)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th rowspan="2">เกณฑ์แบบทดสอบ
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th><th colspan="2">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
หรือสอนเป็นภาษาอังกฤษ</th></tr>
<tr><th>วุฒิ ป.โท</th><th>วุฒิ ป.เอก</th></tr>
<tr><td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)</td><td>๗๘๕</td><td>๙๐๐</td></tr>
<tr><td>๒. TOEFL</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)</td><td>๔๗๗</td><td>๕๕๐</td></tr>
<tr><td>(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)</td><td>๑๗๐</td><td>๒๑๓</td></tr>
<tr><td>(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๖๐</td><td>๗๙</td></tr>
<tr><td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td><td>๖.๐</td><td>๖.๕</td></tr>
<tr><td>๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๗๐</td><td>๙๙</td></tr>
<tr><td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td><td>๕๕๐</td><td>๖๕๐</td></tr>
<tr><td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)</td><td>B๒</td><td>B๒</td></tr>
</table>
ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร
ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป
กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง</td><td></td></tr>
<tr><td>๔. อาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกศิลปศึกษา</td><td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท ในสาขาวิชาศิลปศึกษา หรือสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน แต่ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาวิชาทัศนศิลป์ ทัศนศิลป์สมัยใหม่ ศิลปศึกษา ศิลปกรรมและการออกแบบ
๒. ต้องมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานสร้างสรรค์ที่ตรงตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
<u>ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</u>
ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังนี้</td><td>๑</td></tr>
</table>

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		๑.) บทความวิจัย ๑.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการดังต่อไปนี้ ๑.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๑.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ถ้าหากเป็นฉบับเพิ่มเติม (supplemental issue) โดยมีเนื้อหาเฉพาะที่ออกในโอกาสพิเศษ ซึ่งบทความวิจัยไม่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) อย่างน้อย ๒ คน จากหลากหลายสถาบันก่อนการเผยแพร่ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏเลข DOI และสามารถสืบค้นได้แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ไม่มีเลข DOI ต้องใช้วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ซึ่งมีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัย ๑.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ๑.๓) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุม ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่จัดโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ หรือสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสมาคมวิชาการ หรือโดยความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ แห่ง และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ จะต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรือเป็น proceedings ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑.๔) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพ ในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด	

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		ทั้งนี้ คณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) จะต้องไม่ใช่คณะกรรมการตรวจรับทุน หรือตรวจรับงานจ้างเพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น ๑.๕) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ๒.) บทความทางวิชาการ ๒.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความในวารสารวิชาการ ดังนี้ ๒.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๒.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) จากหลากหลายสถาบัน <u>ผลงานสร้างสรรค์ที่ตรงตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ</u> ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน โดยผลงานทั้งหมดจะต้องตามเกณฑ์และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ๑. นิยาม ผลงานหรือชุดของผลงานสร้างสรรค์ที่แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางสุนทรียะ ศิลปะ โดยผลงานดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการสร้างสรรค์ของเจ้าของผลงาน และต้องอธิบายได้ว่ามีแนวคิดจากปรัชญา จริยธรรม สุนทรียภาพ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าของความจริง ความดี ความงาม พร้อมคำอธิบาย อันกอปรด้วยหลักวิชาที่เอื้อต่อการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความหมายและคุณค่าของงาน เช่น ผลงานสร้างสรรค์ด้านวรรณกรรม ด้านศิลปะการแสดง ด้านดนตรี ด้านสถาปัตยกรรม การออกแบบ จิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ หรือศิลปะด้านอื่นๆ	

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		๒. รูปแบบ งานสร้างสรรค์ พร้อมบทวิเคราะห์ที่อธิบายหลักการ หลักวิชา และ/หรือ ความคิดเชิงทฤษฎี รวมทั้งกระบวนการและ/หรือเทคนิคในการสร้างงาน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ให้เห็นความรู้ในการพัฒนาต่อยอดผลงาน การนำเสนอความรู้ใหม่ที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาสาขาวิชาชีพและการศึกษา ตลอดจนการแสดงคุณค่าของผลงานที่เอื้อให้เกิดการตีความและการประเมินคุณค่าในหมู่ของผู้รับงาน ๓. การเผยแพร่ เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ไม่น้อยกว่าสี่เดือน โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน วิธีการเผยแพร่ ๑) เผยแพร่วรรณกรรมต้นแบบหรือผลงานสร้างสรรค์ต้นแบบและเอกสารประกอบต้องพิมพ์เผยแพร่ หรือเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒) เผยแพร่ในลักษณะบทความสร้างสรรค์ซึ่งแสดงแนวคิดที่มา วัตถุประสงค์/กระบวนการสร้างสรรค์ ผลสรุปของการสร้างสรรค์และการนำไปใช้ประโยชน์ (ถ้ามี) โดยเผยแพร่ในฐานข้อมูลวารสารวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ๓) การจัดนิทรรศการ การจัดแสดง การแสดงสาธารณะ การบันทึกภาพ การบันทึกเสียง ภาพถ่าย แถบบันทึกภาพ หรือการแสดงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ การแสดงสาธารณะต้องจัดโดยสถาบัน ที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพของสาขาวิชานั้นๆ และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๔) การเผยแพร่ที่เกิดจากการใช้งานจริงที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ ตลอดจนการเผยแพร่ที่เกิดจากการได้รับเชิญไปบรรยายหรือในการประชุมวิชาการงานศิลป์ หรือวิชาชีพในต่างประเทศ สำหรับศิลปะการแสดงต้องแสดงในกิจกรรม จัดโดยองค์กรระดับประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพของสาขาวิชานั้นๆ ของประเทศไทยหรือนานาชาติ สถานที่นำเสนอผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติหรือระดับนานาชาติต้องเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพนั้นๆ และต้องดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องโดยเป็นเวทีแสดงผลงานอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ๓. อายุไม่เกิน ๔๐ ปี ๔. มีทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนานักศึกษาวิชาชีพครู และมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ๕. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้	

<table>
<tr><th>ตำแหน่งอาจารย์</th><th>สังกัด</th><th>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</th><th>จำนวน (อัตรา)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><td>เกณฑ์แบบทดสอบ
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</td><td>ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป
วุฒิ ป.โท</td><td>วุฒิ ป.เอก</td></tr>
<tr><td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)</td><td>๔๕๐</td><td>๕๐๐</td></tr>
<tr><td>๒. TOEFL
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>
๔๐๐
๘๗
๓๒</td><td>
๔๕๐
๑๒๕
๔๒</td></tr>
<tr><td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td><td>๔.๕</td><td>๕.๐</td></tr>
<tr><td>๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๓๕</td><td>๖๐</td></tr>
<tr><td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td><td>๔๐๐</td><td>๔๕๐</td></tr>
<tr><td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)</td><td>B๑</td><td>B๑</td></tr>
</table>
ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร
ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป
กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง</td><td></td></tr>
<tr><td>๕.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรทัศนศิลป์และมีเดียอาร์ต</td><td>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</td><td>๑. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกด้านทัศนศิลป์ หรือกำลังอยู่ในระหว่างการทำดุษฎีนิพนธ์ ระดับปริญญาเอกสาขาวิชาทัศนศิลป์ วุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทด้านทัศนศิลป์ ศิลปะและวัฒนธรรมวิจัย ศิลปศึกษาหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒. มีประสบการณ์สอนในระดับอุดมศึกษามากกว่า ๑๐ ปี
๓.ต้องมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานสร้างสรรค์ที่ตรงตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
<u>ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</u>
ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังนี้</td><td>๑</td></tr>
</table>

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		๑.) บทความวิจัย ๑.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการดังต่อไปนี้ ๑.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๑.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ ในฐานข้อมูลระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ถ้าหากเป็นฉบับเพิ่มเติม (supplemental issue) โดยมีเนื้อหาเฉพาะที่ออกในโอกาสพิเศษ ซึ่งบทความวิจัยไม่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) อย่างน้อย ๒ คน จากหลากหลายสถาบันก่อนการเผยแพร่ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏเลข DOI และสามารถสืบค้นได้แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ไม่มีเลข DOI ต้องใช้วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ซึ่งมีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัย ๑.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ๑.๓) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุม ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่จัดโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ หรือสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสมาคมวิชาการ หรือโดยความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ แห่ง และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ จะต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรือเป็น proceedings ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑.๔) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพ ในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด	

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		ทั้งนี้ คณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) จะต้องไม่ใช่คณะกรรมการตรวจรับทุน หรือตรวจรับงานจ้างเพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น ๑.๕) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ๒.) บทความทางวิชาการ ๒.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความในวารสารวิชาการ ดังนี้ ๒.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒ ๒.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) จากหลากหลายสถาบัน <u>ผลงานสร้างสรรค์ที่ตรงตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ</u> ผลงานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการทางด้านทัศนศิลป์โดยมีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อย่างน้อย ๓ เรื่อง ในรอบ ๕ ปี ๑. นิยาม ผลงานหรือชุดของผลงานสร้างสรรค์ที่แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางสุนทรียะ ศิลปะ โดยผลงานดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการสร้างสรรค์ของเจ้าของผลงาน และต้องอธิบาย ได้ว่ามีแนวคิดจากปรัชญา จริยธรรม สุนทรียภาพ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าของความจริง ความดี ความงาม พร้อมคำอธิบาย อันกอปรด้วยหลักวิชาที่เอื้อต่อการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ความหมายและคุณค่าของงาน เช่น ผลงานสร้างสรรค์ด้านวรรณกรรม ด้านศิลปะการแสดง ด้านดนตรี ด้านสถาปัตยกรรม การออกแบบ จิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์ หรือศิลปะด้านอื่นๆ ๒. รูปแบบ งานสร้างสรรค์ พร้อมบทวิเคราะห์ที่อธิบายหลักการหลักวิชา และ/หรือ ความคิดเชิงทฤษฎี รวมทั้งกระบวนการและ/หรือเทคนิคในการสร้างงาน การวิเคราะห์ สังเคราะห์ให้เห็นความรู้ในการพัฒนาต่อยอดผลงาน การนำเสนอความรู้ใหม่ที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาสาขาวิชาชีพและการศึกษา ตลอดจนการแสดงคุณค่าของผลงานที่เอื้อให้เกิดการตีความและการประเมินคุณค่าในหมู่ของผู้รับงาน	

<table>
<tr><th>ตำแหน่งอาจารย์</th><th>สังกัด</th><th>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</th><th>จำนวน (อัตรา)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
๓. การเผยแพร่
เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ไม่น้อยกว่าสี่เดือน โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน
วิธีการเผยแพร่
๑) เผยแพร่วรรณกรรมต้นแบบหรือผลงานสร้างสรรค์ต้นแบบและเอกสารประกอบต้องพิมพ์เผยแพร่ หรือเผยแพร่โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒) เผยแพร่ในลักษณะบทความสร้างสรรค์ซึ่งแสดงแนวคิดที่มา วัตถุประสงค์/กระบวนการสร้างสรรค์ ผลสรุปของการสร้างสรรค์และการนำไปใช้ประโยชน์ (ถ้ามี) โดยเผยแพร่ในฐานข้อมูลวารสารวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด
๓) การจัดนิทรรศการ การจัดแสดง การแสดงสาธารณะ การบันทึกภาพ การบันทึกเสียง ภาพถ่าย แถบบันทึกภาพ หรือการแสดงผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ การแสดงสาธารณะต้องจัดโดยสถาบัน ที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพของสาขาวิชานั้นๆ และดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๔) การเผยแพร่ที่เกิดจากการใช้งานจริงที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ ตลอดจนการเผยแพร่ที่เกิดจากการได้รับเชิญไปบรรยายหรือในการประชุมวิชาการงานศิลป์ หรือวิชาชีพในต่างประเทศ สำหรับศิลปะการแสดงต้องแสดงในกิจกรรม จัดโดยองค์กรระดับประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพของสาขาวิชานั้นๆ ของประเทศไทยหรือนานาชาติ สถานที่นำเสนอผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติหรือระดับนานาชาติต้องเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพนั้นๆ และต้องดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวเนื่องโดยเป็นเวทีแสดงผลงานอย่างต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๔. สามารถสอนในรายวิชาองค์ประกอบศิลป์ วิชาประติมากรรมพื้นฐาน วิชาประติมากรรมสร้างสรรค์ วิชาศิลปะสื่อผสมได้
๕. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
<table>
<tr><th rowspan="2">เกณฑ์แบบทดสอบ
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th><th colspan="2">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป</th></tr>
<tr><th>วุฒิ ป.โท</th><th>วุฒิ ป.เอก</th></tr>
<tr><td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)</td><td>๔๕๐</td><td>๕๐๐</td></tr>
<tr><td>๒. TOEFL
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>
๔๐๐
๙๗
๓๒</td><td>
๔๕๐
๑๒๕
๔๒</td></tr>
<tr><td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td><td>๔.๕</td><td>๕.๐</td></tr>
<tr><td>๔. CU TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๓๕</td><td>๖๐</td></tr>
<tr><td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td><td>๔๐๐</td><td>๔๕๐</td></tr>
<tr><td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)</td><td>B๑</td><td>B๑</td></tr>
</table>
</td><td></td></tr>
</table>

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง	
๖. อาจารย์สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนยี	๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกในสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขศาสตร์อุตสาหกรรม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย วิทยาศาสตร์สุขภาพ สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมความปลอดภัยหรือสาขาวิชาอื่นที่มีคุณวุฒิตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตราฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษาและหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ๒. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ นับตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ถึงปัจจุบัน โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ดังนี้ ๑.) บทความวิจัย ๑.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารวิชาการดังต่อไปนี้ ๑.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒	๑

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		๑.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาตินั้น ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติและระดับนานาชาติ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ถ้าหากเป็นฉบับเพิ่มเติม (supplemental issue) โดยมีเนื้อหาเฉพาะที่ออกในโอกาสพิเศษ ซึ่งบทความวิจัยไม่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) อย่างน้อย ๒ คน จากหลากหลายสถาบันก่อนการเผยแพร่ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยในวารสารวิชาการที่ปรากฏเลข DOI และสามารถสืบค้นได้แต่ยังไม่ปรากฏ volume และเลขหน้า ถ้าเป็น DOI ของ Crossref สามารถใช้วันที่ได้รับเลข DOI เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัยได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่ไม่มีเลข DOI ต้องใช้วันที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ซึ่งมีการระบุ volume และเลขหน้าครบถ้วนแล้ว เป็นวันที่เผยแพร่บทความวิจัย ๑.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่ได้มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน ๑.๓) นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุม ระดับชาติหรือระดับนานาชาติ ในหนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่จัดโดยสมาคมวิชาการหรือวิชาชีพ หรือสถาบันอุดมศึกษาร่วมกับสมาคมวิชาการ หรือโดยความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๓ แห่ง และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ จะต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรือเป็น proceedings ที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑.๔) เผยแพร่ในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ คณะผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) จะต้องไม่ใช่คณะกรรมการตรวจรับทุน หรือตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น	

<table>
<tr><th>ตำแหน่งอาจารย์</th><th>สังกัด</th><th>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</th><th>จำนวน (อัตรา)</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td>
๑.๕) เผยแพร่ในรูปของหนังสือ (monograph) พร้อมหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง
๒.) บทความทางวิชาการ
๒.๑) เผยแพร่ในรูปของบทความในวารสารวิชาการ ดังนี้
๒.๑.๑) วารสารวิชาการระดับชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลของศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (Thai Journal Citation Index-TCI) เฉพาะวารสารที่มีชื่ออยู่ในกลุ่มที่ ๑ และกลุ่มที่ ๒
๒.๑.๒) วารสารวิชาการระดับนานาชาติ ต้องเป็นวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ ก.พ.อ.กำหนด ได้แก่ ERIC, MathsciNet, Pubmed, Scopus, Web of Science (เฉพาะในฐานข้อมูล SCIE, SSCI และ AHCI เท่านั้น), JSTOR และ Project Muse ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์
๒.๒) เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความในรูปแบบอื่นที่มีการบรรณาธิการและประเมินคุณภาพโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) จากหลากหลายสถาบัน
๓. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้
<table>
<tr><th rowspan="2">เกณฑ์แบบทดสอบ
มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ</th><th colspan="2">ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป</th></tr>
<tr><th>วุฒิ ป.โท</th><th>วุฒิ ป.เอก</th></tr>
<tr><td>๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)</td><td>๔๕๐</td><td>๕๐๐</td></tr>
<tr><td>๒. TOEFL
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>
๔๐๐
๙๗
๓๒</td><td>
๔๕๐
๑๒๕
๔๒</td></tr>
<tr><td>๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)</td><td>๔.๕</td><td>๕.๐</td></tr>
<tr><td>๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)</td><td>๓๕</td><td>๖๐</td></tr>
<tr><td>๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)</td><td>๔๐๐</td><td>๔๕๐</td></tr>
<tr><td>๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)</td><td>B๑</td><td>B๑</td></tr>
</table>
ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร
ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มิอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบใน
</td><td></td></tr>
</table>

ตำแหน่งอาจารย์	สังกัด	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)
		การต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป กรณีมิอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง ๔. มีผลงานวิจัยหรือประสบการณ์ทางวิชาการ/วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เช่น การประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย สุขศาสตร์อุตสาหกรรม การยศาสตร์ อาชีวเวชศาสตร์และการส่งเสริมสุขภาพในสถานประกอบการ ความปลอดภัยในการทำงาน การจัดการสารเคมีและวัตถุอันตราย การป้องกันอัคคีภัยและเหตุฉุกเฉิน ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต สิ่งแวดล้อมในการทำงาน หรือศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้อง ๕. หากมีประสบการณ์การสอนในระดับมหาวิทยาลัย ประสบการณ์การทำงานในสถานประกอบการ หรือประสบการณ์ด้านวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ ๖. หากมีใบประกอบวิชาชีพ ใบรับรอง หรือคุณสมบัติทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ	