



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ  
ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือน

ระดับปริญญาเอก ๒๗,๓๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(ข) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(ข) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(จ) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ฉ) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

(ช) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ซ) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ฌ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(ญ) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### (๑) คุณสมบัติเฉพาะผู้สมัครที่มีคุณวุฒิสูงสุดในระดับปริญญาเอก

(๑.๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

(๑.๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทในหลักสูตรทางครุศาสตร์หรือศึกษาศาสตร์ เช่น การศึกษามหาบัณฑิต ครุศาสตรมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต เป็นต้น

(๑.๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการสอนในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

(๑.๔) มีผลงานทางวิชาการที่เป็นบทความวิจัยหรือบทความวิชาการซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหารการศึกษา และได้รับการเผยแพร่แล้ว จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง โดยมีคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการของผู้สมัคร ดังรายละเอียดในข้อ (๒)

(๑.๕) สามารถปฏิบัติงาน/ภารกิจในฐานะอาจารย์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ศูนย์มหาวิทยาลัย และศูนย์บางคล้าได้ และสามารถไปปฏิบัติงานตามคำสั่งของราชการได้

(๑.๖) สามารถอุทิศตน และเสียสละเวลาเพื่อการให้คำปรึกษาวิทยานิพนธ์กับนักศึกษา และการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

### (๒) คุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการของผู้สมัครที่มีคุณวุฒิสูงสุดในระดับปริญญาเอก

(๒.๑) มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการศึกษาที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง หรือของนักศึกษา หรือของผู้อื่น โดยจะต้องมีผลงานทางวิชาการ ดังรายละเอียดในข้อ (๒.๒) - (๒.๕) จำนวนอย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๒.๒) มีผลงานทางวิชาการที่ปรากฏชื่อผู้สมัครในลำดับที่ ๑ หรือ ๒ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการในรอบ ๕ ปี ย้อนหลังใน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ โดยผลงานจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิประเมินอย่างน้อย ๓ คน ไม่หมดอายุก่อนสิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และผลงานนั้นจะต้องสามารถนำมาใช้เพื่อเป็นคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้

(๒.๓) มีหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน และ/หรือมีหน้าปก สารบัญ บทความที่ตีพิมพ์ โดยเป็นการเผยแพร่ในวารสาร TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ หรือการเผยแพร่ในเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ หรือการเผยแพร่ในเว็บไซต์ฐานข้อมูลวารสารวิชาการระดับนานาชาติ เช่น SIS, Scopus, Science Direct Pubmed เป็นต้น หรือการเผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (Proceedings) ที่เป็นที่ยอมรับซึ่งจัดโดยสมาคมวิชาการ/วิชาชีพ (โดยไม่รวมถึงการประชุมวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา) และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี (ต้องมีเอกสารหลักฐานการจัดอย่างต่อเนื่อง) โดยเอกสารข้างต้นจะต้องระบุวัน/เดือน/พ.ศ. อยู่ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘

(๒.๔) กรณีมีหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ที่ระบุการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานจะปรากฏใน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ถือว่าเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการ โดยจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดในข้อ (๒.๑) - (๒.๓)

(๒.๕) กรณีผลงานทางวิชาการเป็นบทความวิชาการหรือบทความวิจัยจะต้องสามารถสืบค้นได้ในระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) และต้องเป็นไปตามข้อกำหนดในข้อ (๒.๑) - (๒.๓)

(๒.๖) หากผลงานนั้นไม่สามารถนำมาใช้เพื่อเป็นคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ จะไม่นับว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติสมัครสอบคัดเลือก



(๓) คุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับความสามารถด้านภาษาอังกฤษ และคุณสมบัติอื่น ๆ

(๓.๑) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

| เกณฑ์แบบทดสอบ<br>มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป |            |
|----------------------------------------------|---------------------------------|------------|
|                                              | วุฒิ ป.โท                       | วุฒิ ป.เอก |
| ๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)                     | ๔๕๐                             | ๕๐๐        |
| ๒. TOEFL                                     |                                 |            |
| (๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)        | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| (๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)     | ๙๗                              | ๑๒๕        |
| (๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)     | ๓๒                              | ๔๒         |
| ๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)                       | ๔.๕                             | ๕.๐        |
| ๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)                    | ๓๕                              | ๖๐         |
| ๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)                  | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| ๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)                       | B๑                              | B๑         |

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

(๓.๒) กรณีผู้สมัครสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ จะต้องมียุทธศาสตร์การรับรองคุณวุฒิจากสำนักงานข้าราชการพลเรือน หรือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรอง และจะต้องตรวจสอบได้

(๓.๓) ผู้ที่เคยสมัครรับการคัดเลือกแต่มีผลคุณสมบัติไม่ผ่าน หรือไม่ผ่านการคัดเลือก หรือสละสิทธิ์ หรือผู้ที่เคยปฏิบัติงานมีผลไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน หรือกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการไม่สมควรแก่การปฏิบัติงานในฐานะอาจารย์ หรือกรณีอื่น ๆ จะไม่ได้รับการพิจารณาเพื่อคัดเลือกในครั้งนี้ และผู้สมัครจะต้องยอมรับการตัดสินใจของคณะกรรมการซึ่งการตัดสินใจของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรืองานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ถึงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

#### ๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการสมัคร

##### ๓.๓.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

๓.๓.๒ สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา และสำเนาใบประเมินแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ที่สถานศึกษาออกให้ หากสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ผู้สมัครต้องส่งสำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา และสำเนาใบประเมินแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ประกอบการสมัครด้วย และผู้สมัครต้องนำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัคร และวันสอบสัมภาษณ์ โดยต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร

๓.๓.๓ หลักฐานการรับรองคุณวุฒิการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรองโดยสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิการศึกษาได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องมีเอกสารการเทียบคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากต่างประเทศและการรับรองสถาบันการศึกษา

๓.๓.๔ สำเนาผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนดดังต่อไปนี้

| เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ                  | ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป |            |
|------------------------------------------|---------------------------------|------------|
|                                          | วุฒิ ป.โท                       | วุฒิ ป.เอก |
| ๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)                 | ๔๕๐                             | ๕๐๐        |
| ๒. TOEFL                                 |                                 |            |
| (๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)    | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| (๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐) | ๙๗                              | ๑๒๕        |
| (๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐) | ๓๒                              | ๔๒         |
| ๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)                   | ๔.๕                             | ๕.๐        |
| ๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)                | ๓๕                              | ๖๐         |
| ๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)              | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| ๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)                   | B๑                              | B๑         |



ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญา รายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๓.๓.๕ สำเนาผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นไปตามที่ปรากฏในข้อ (๒.๒) คุณสมบัติผลงานวิชาการของผู้สมัครที่มีคุณวุฒิสูงสุดระดับปริญญาเอก จำนวนอย่างน้อย ๓ รายการ โดยต้องส่งสำเนาเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ดังนี้

๑) สำเนาหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ ต่อ ๑ เรื่อง

๒) สำเนานำปก สารบัญ และบทความที่ตีพิมพ์ที่มีการเผยแพร่ในวารสาร หรือสำเนาการเผยแพร่ในเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) หรือสำเนาการเผยแพร่ในเว็บไซต์ฐานข้อมูลวารสารวิชาการระดับนานาชาติ เช่น SIS, Scopus, Science Direct Pubmed เป็นต้น หรือสำเนาการเผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (Proceedings) ที่เป็นที่ยอมรับ จำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ รายการ กรณีผู้สมัครส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (Proceedings) ผู้สมัครต้องแนบเอกสารหลักฐานแสดงว่ามีการจัดประชุมวิชาการโดยมีสมาคมวิชาการ/วิชาชีพ เป็นผู้ร่วมจัด และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี ประกอบการสมัครด้วย

๓.๓.๖ หนังสือรับรองการมีประสบการณ์การปฏิบัติการสอนในสถาบันอุดมศึกษา อย่างน้อย ๑ ภาคเรียน ฉบับจริง โดยจะต้องให้ผู้มีตำแหน่งประธานสาขาวิชาหรือหัวหน้าภาควิชาขึ้นไป เป็นผู้ลงนามรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๗ สำเนาทารางสอนที่เคยปฏิบัติการสอนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจะต้องให้ผู้มีตำแหน่งประธานสาขาวิชาหรือหัวหน้าภาควิชาขึ้นไป เป็นผู้ลงนามรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๘ เอกสารประกอบการแนะนำตนเอง ผู้สมัครออกแบบรูปแบบเอกสารด้วยตนเอง ไม่จำกัดจำนวนหน้า โดยภายในเอกสารจะต้องประกอบไปด้วยการนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประวัติการสอน/วิทยากร หน้าที่ที่เคยได้รับมอบหมาย การพัฒนาตน ผลงาน เกียรติภูมิ ฯลฯ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มพร้อมเข้าเล่มให้เรียบร้อย จำนวนอย่างน้อย ๓ เล่ม

๓.๓.๙ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓.๑๐ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๒ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล เป็นต้น

อย่างละ ๑ ฉบับ



๓.๓.๑๓ ถ้าเป็นชายให้นำสำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร มาแสดง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๔ ใบรับรองแพทย์ ฉบับจริง (ออกโดยโรงพยาบาลเท่านั้น) ซึ่งออกมาแล้วไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการตรวจร่างกายถึงวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๕ สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๖ สำเนาเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยผู้สมัครประสงค์จะจัดส่งเพิ่มเติม หรือ คณะกรรมการกำหนดให้ผู้สมัครจัดส่งเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครหรือวุฒิการศึกษาไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ./สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่า การรับสมัคร การเข้ารับการสอบคัดเลือก และการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ และการดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วยตนเอง

#### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบสอน สัมภาษณ์ ฯลฯ ตามความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ การสอบข้อเขียนด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การเขียนบทความวิชาการ การตอบคำถาม เป็นต้น ที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ โดยมีระยะเวลาในการสอบข้อเขียน จำนวน ๑ ชั่วโมง โดยมีเกณฑ์การตัดสินผลการสอบข้อเขียน ได้แก่ ผ่าน หรือไม่ผ่าน

๕.๒ การสอน (๔๐ คะแนน) เช่น การวางแผนการสอน การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน เป็นต้น

๕.๓ การพัฒนาองค์ความรู้ (๓๐ คะแนน) เช่น บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ เป็นต้น

๕.๔ พฤติกรรมส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน) เช่น ความมุ่งมั่นในการทำงาน คุณธรรมจริยธรรม วิสัยทัศน์ เป็นต้น

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมีผลการสอบข้อเขียน ในระดับ ผ่าน และจะต้องได้ค่าคะแนนประเมินจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมจากกรรมการทุกคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยการตัดสินของคณะกรรมการในการพิจารณาคุณสมบัติ การสอบข้อเขียน การสอบสอน สัมภาษณ์ ฯลฯ เพื่อการคัดเลือกในครั้งนี้ถือเป็นที่สุด

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ <http://www.rru.ac.th>

#### ๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

| ตำแหน่ง                                                                    | คณะ          | จำนวน<br>(อัตรา) | วิธีการ<br>คัดเลือก                  | วัน/เดือน/ปี            | สถานที่                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| อาจารย์ประจำหลักสูตร<br>ครุศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชาการบริหาร<br>การศึกษา | คณะครุศาสตร์ | ๑                | สอบข้อเขียน<br>สอบสอนและ<br>สัมภาษณ์ | ๑๗<br>พฤศจิกายน<br>๒๕๖๘ | ห้องทองเจ้าพัฒน์ ชั้น ๔<br>อาคารเรียนรวมและอำนวยการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ |

หมายเหตุ : วัน เวลา และสถานที่ในการสอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

#### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, งานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ <http://www.rru.ac.th> และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ งานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางนฤชล เรือนงาม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

ที่ ๓๒๑/๒๕๖๘



**กำหนดการ**  
**การคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๘ จำนวน ๑ อัตรา**

| ลำดับ<br>ที่ | วัน เดือน ปี                                            | กำหนดการ                                                                                              | เวลา           | สถานที่                                                                                                                                                                             |
|--------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑            | ๒๖ กันยายน ถึง<br>๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๘<br>(เว้นวันหยุดราชการ) | ยื่นเอกสารการสมัคร                                                                                    | ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. | - งานบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์<br>- งานบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (บางคล้า)                                                                |
| ๒            | ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘                                        | ตรวจสอบสมบัติของผู้สมัคร                                                                              | ๐๙.๐๐ น.       | - ห้องเรียนรวม ชั้น ๒<br>อาคารเรียนรวมและอำนวยการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์                                                                                                   |
| ๓            | ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘                                       | ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก<br>เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ                        | -              | - งานบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์<br>- งานบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (บางคล้า)<br>- เว็บไซต์ <a href="http://www.rru.ac.th">www.rru.ac.th</a> |
| ๔            | ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘                                       | สอบสอน/สอบสัมภาษณ์<br>อาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต<br>สาขาวิชาการบริหารการศึกษา<br>(๑ อัตรา) | ๐๙.๐๐ น.       | - ห้องเพนิมิตร์ ชั้น ๔<br>อาคารเรียนรวมและอำนวยการ<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์                                                                                                  |
| ๕            | ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘                                       | ประกาศผลการคัดเลือก                                                                                   | -              | - งานบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์<br>- งานบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ (บางคล้า)<br>- เว็บไซต์ <a href="http://www.rru.ac.th">www.rru.ac.th</a> |
| ๖            | ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘                                          | รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน                                                                               | ๐๙.๐๐ น.       | - งานบริหารงานบุคคล<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์                                                                                                                                 |

- หมายเหตุ : ๑. กรรมการตามข้อ ๑ ดำเนินการตามกำหนดการลำดับที่ ๒ และ ๔  
 ๒. กรรมการตามข้อ ๒ ดำเนินการตามกำหนดการลำดับที่ ๑ และประสานงานด้านต่าง ๆ  
 ตามกระบวนการคัดเลือก  
 ๓. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม