



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา สังกัดคณะครุศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือน ระดับปริญญาเอก ๒๗,๓๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(ข) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(ข) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(จ) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ฉ) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

(ช) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ซ) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ฅ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(ญ) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาวิชาการบริหารการศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องทางครุศาสตร์หรือศึกษาศาสตร์ เช่น การศึกษามหาบัณฑิต ครุศาสตรมหาบัณฑิต ครุศาสตร์อุตสาหกรรมมหาบัณฑิต ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต เป็นต้น หรือปริญญาตรี ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องทางครุศาสตร์หรือศึกษาศาสตร์ เช่น การศึกษาบัณฑิต ครุศาสตรบัณฑิต ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต ศึกษาศาสตรบัณฑิต เป็นต้น

(๒) กรณีที่ผู้สมัครไม่ได้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท หรือปริญญาตรี ทางด้านครุศาสตร์หรือศึกษาศาสตร์ ผู้สมัครจะต้องสำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการสอนในสถาบันอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา

(๔) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เป็นบทความเผยแพร่ ดังนี้

(๔.๑) มีผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการศึกษาที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของตนเอง หรือไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาของนักศึกษา

(๔.๒) มีผลงานทางวิชาการที่ปรากฏชื่อผู้สมัครในลำดับที่ ๑ หรือลำดับที่ ๒ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๓ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) โดยผลงานจะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิประเมินอย่างน้อย ๓ คน ไม่หมดอายุก่อนสิ้นเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และผลงานนั้นจะต้องสามารถนำมาใช้เพื่อเป็นคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้

(๔.๓) มีหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน และ/หรือมีหน้าปก สารบัญ บทความที่ตีพิมพ์ โดยเป็นการเผยแพร่ในวารสาร TCI กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ หรือการเผยแพร่ในเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) กลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ หรือการเผยแพร่ในเว็บไซต์ฐานข้อมูลวารสารวิชาการระดับนานาชาติ เช่น SIS, Scopus, Science Direct Pubmed เป็นต้น หรือการเผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (Proceedings) ที่เป็นที่ยอมรับซึ่งจัดโดยสมาคมวิชาการ/วิชาชีพ (โดยไม่รวมถึงการประชุมวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา) และจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยเอกสารข้างต้นจะต้องระบุวัน/เดือน/พ.ศ. อยู่ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗

(๔.๔) กรณีมีหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ที่ระบุการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานจะปรากฏใน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้ถือว่าเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการ โดยจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดในข้อ (๔.๑)-(๔.๓)

(๔.๕) กรณีผลงานทางวิชาการเป็นบทความวิชาการหรือบทความวิจัยจะต้องสามารถสืบค้นได้ในระบบอินเทอร์เน็ต (Internet) และต้องเป็นไปตามข้อกำหนดในข้อ (๔.๑)-(๔.๓)

(๕) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๔๕๐	๕๐๐
๒. TOEFL		
(๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๐๐	๔๕๐
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๙๗	๑๒๕
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๒	๔๒
๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๕	๖๐
๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐
๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)	B๑	B๑

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

(๖) ผู้ที่เคยสมัครรับการคัดเลือกแต่มีผลคุณสมบัติไม่ผ่าน หรือไม่ผ่านการคัดเลือก หรือสละสิทธิ์ หรือผู้ที่เคยปฏิบัติงานมีผลไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน จะไม่ได้รับการพิจารณาเพื่อคัดเลือกในครั้งนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือหน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม-๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการสมัคร

๓.๓.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

๓.๓.๒ สำเนาปริญญาบัตร สำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา และสำเนา

ใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ที่สถานศึกษา

ออกให้ หากสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ผู้สมัครต้องส่ง สำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา และสำเนาใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ประกอบการ สมัครด้วย และผู้สมัครต้องนำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครและวันสอบสัมภาษณ์ โดยต้องผ่านการพิจารณา อนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ รับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรอง คุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓.๓.๓ หลักฐานการรับรองคุณวุฒิการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรองโดยสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิ การศึกษาได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องมีเอกสารการเทียบคุณวุฒิ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากต่างประเทศและการรับรองสถาบันการศึกษา

๓.๓.๔ สำเนาผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ ที่กำหนดดังต่อไปนี้

เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป	
	วุฒิ ป.โท	วุฒิ ป.เอก
๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)	๔๕๐	๕๐๐
๒. TOEFL		
(๒) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)	๔๐๐	๔๕๐
(๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๙๗	๑๒๕
(๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๒	๔๒
๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๔.๕	๕.๐
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๓๕	๖๐
๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๔๐๐	๔๕๐
๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)	B๑	B๑

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุ การใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผล การสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผล คะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนูโลมให้นำคะแนนทดสอบ ความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้า อบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดย ให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการ ประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายใน กำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้ถือการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๓.๓.๕ สำเนาผลงานทางวิชาการจะต้องเป็นไปตามที่ปรากฏในข้อ ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่ง จำนวนอย่างน้อย ๓ รายการ โดยต้องส่งสำเนาเอกสารพร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า ดังนี้

(๑) สำเนาหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ต่อ ๑ รายการ

(๒) สำเนาหน้าปก สารบัญ และบทความที่ตีพิมพ์ที่มีการเผยแพร่ในวารสารหรือสำเนาการเผยแพร่ในเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลวารสารอิเล็กทรอนิกส์กลางของประเทศไทย Thai Journals Online (ThaiJO) หรือสำเนาการเผยแพร่ในเว็บไซต์ฐานข้อมูลวารสารวิชาการระดับนานาชาติ เช่น SIS, Scopus, Science Direct Pubmed เป็นต้น หรือสำเนาการเผยแพร่ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (Proceedings) ที่เป็นที่ยอมรับ จำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ รายการ กรณีผู้สมัครส่งสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ (Proceedings) ผู้สมัครต้องแนบเอกสารหลักฐานแสดงว่ามีการจัดประชุมวิชาการโดยมีสมาคมวิชาการ/วิชาชีพ เป็นผู้ร่วมจัดและจัดอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี ประกอบการสมัครด้วย

๓.๓.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล เป็นต้น อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๐ ถ้าเป็นชายให้นำสำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งออกมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการตรวจร่างกายถึงวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ออกจากโรงพยาบาลเท่านั้น)

๓.๓.๑๒ สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๓ หนังสือรับรองการมีประสบการณ์การปฏิบัติการสอนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๔ สำเนารายงานที่เคยปฏิบัติการสอนในสถาบันอุดมศึกษา โดยจะต้องให้ผู้มีตำแหน่งประธานสาขาวิชาหรือหัวหน้าภาควิชาขึ้นไปเป็นผู้รับรอง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๕ เอกสารประกอบการแนะนำตัว ผู้สมัครออกแบบรูปแบบเอกสารด้วยตนเอง ไม่จำกัดจำนวนหน้า โดยภายในเอกสารจะต้องประกอบไปด้วย การนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประวัติการสอน/วิทยากร หน้าที่ที่เคยได้รับมอบหมาย การพัฒนาตนเอง ผลงานเกียรติภูมิ ฯลฯ โดยจัดทำเป็นรูปเล่มพร้อมเข้าเล่มให้เรียบร้อย จำนวนอย่างน้อย ๓ เล่ม

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครหรือวุฒิการศึกษาไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ./สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าการรับสมัคร การเข้ารับการสอบคัดเลือก และการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วยตนเอง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการศึกษาจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสอน และสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ การสอน (๔๐ คะแนน) เช่น การวางแผนการสอน การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน เป็นต้น

๕.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ (๓๐ คะแนน) เช่น บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ เป็นต้น

๕.๓ พฤติกรรมส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน) เช่น ความมุ่งมั่นในการทำงาน คุณธรรมจริยธรรม วิสัยทัศน์ เป็นต้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้ค่าคะแนนประเมินจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมจากกรรมการทุกคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยการตัดสินของคณะกรรมการในการพิจารณาคุณสมบัติ การสอบสอนและสัมภาษณ์เพื่อการคัดเลือกถือเป็นที่สุด

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ <http://www.rru.ac.th>

๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชา	คณะ	จำนวน (อัตรา)	วิธีการคัดเลือก	วัน/เดือน/ปี	สถานที่
อาจารย์ประจำหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	คณะครุศาสตร์	๑	สอบสอนและสัมภาษณ์	๓๐ เมษายน ๒๕๖๗	ห้องทองเจ้าพัฒน ชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

หมายเหตุ : เวลาในการคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์, หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ <http://www.rru.ac.th> และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางนฤชล เรือนงาม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดี

ที่ ๗๗ / ๒๕๖๗