



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (เงินรายได้)  
ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๓ อัตรา จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และอัตราเงินเดือน

๑.๑ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๓ อัตรา

๑.๒ อัตราเงินเดือน

(๑) ระดับปริญญาเอก ๓๓,๖๐๐ บาท

(๒) ระดับปริญญาโท ๒๘,๐๐๐ บาท

(๓) ค่าตอบแทนวิชาชีพ และค่าประสบการณ์ เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชนครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(ก) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(ข) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(ก) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(ข) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.

(ค) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

(ง) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(จ) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(ฉ) เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

(ช) เป็นบุคคลล้มละลาย

(ซ) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(ณ) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(ญ) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก ทางการพยาบาล หรือสาขาอื่นที่สัมพันธ์กัน

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่งที่ไม่หมดอายุ สำหรับอาจารย์ที่สอนด้านการพยาบาล มารดา และทารก และการผดุงครรภ์จะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง

(๓) มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาล สาขาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต/การพยาบาล มารดา ทารก และการผดุงครรภ์/การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น/การพยาบาลอนามัยชุมชน/การพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีไม่มีประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา ต้องผ่านการอบรม โครงการ preceptorship อย่างน้อย ๖ เดือน หรือหลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล หรือ หลักสูตรด้านการจัดการเรียนการสอนทางการพยาบาลที่เทียบเคียงได้ และสภากาพยาบาลให้ความเห็นชอบ

(๔) ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช้ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรง ตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง หรือหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ฉบับสมบูรณ์ ทั้งการตีพิมพ์ในวารสารและการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหนังสือตอบรับต้องก่อนวันปิดรับสมัคร

(๕) มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับคะแนนตามประกาศมหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

| เกณฑ์แบบทดสอบ<br>มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ | ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป |            |
|--|---------------------------------|------------|
|  | วุฒิ ป.โท                       | วุฒิ ป.เอก |
| ๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)                     | ๔๕๐                             | ๕๐๐        |
| ๒. TOEFL                                     |                                 |            |
| (๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)        | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| (๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐)     | ๙๗                              | ๑๒๕        |
| (๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)     | ๓๒                              | ๔๒         |
| ๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)                       | ๔.๕                             | ๕.๐        |
| ๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)                    | ๓๕                              | ๖๐         |
| ๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)                  | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| ๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)                       | B๑                              | B๑         |

ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุการใช้ได้ ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบ คัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนน ทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถ ภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านมาการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถ ภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่าน การคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรม



ในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอำนาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือหน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า ตั้งแต่วันที่ ๑๓-๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

#### ๓.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๓๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

#### ๓.๓ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการสมัคร

๓.๓.๑ ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

๓.๓.๒ ปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับจริงพร้อมสำเนา ที่สถานศึกษาออกให้ ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแทนก็ได้

๓.๓.๓ หลักฐานการรับรองคุณวุฒิการศึกษาที่สำนักงาน ก.พ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับรองโดยสามารถตรวจสอบการรับรองคุณวุฒิการศึกษาได้จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในกรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศต้องมีเอกสารการเทียบคุณวุฒิผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษาจากต่างประเทศและการรับรองสถาบันการศึกษา

๓.๓.๔ สำเนาผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามเกณฑ์ที่กำหนดดังต่อไปนี้

| เกณฑ์แบบทดสอบภาษาอังกฤษ                  | ระดับคะแนนขั้นต่ำหลักสูตรทั่วไป |            |
|--|---------------------------------|------------|
|  | วุฒิ ป.โท                       | วุฒิ ป.เอก |
| ๑. TOEIC (คะแนนเต็ม ๙๙๐)                 | ๔๕๐                             | ๕๐๐        |
| ๒. TOEFL                                 |                                 |            |
| (๑) Paper Based (PBT) (คะแนนเต็ม ๖๗๗)    | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| (๒) Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๓๐๐) | ๙๗                              | ๑๒๕        |
| (๓) Internet Based (IBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐) | ๓๒                              | ๔๒         |
| ๓. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)                   | ๔.๕                             | ๕.๐        |
| ๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)                | ๓๕                              | ๖๐         |
| ๕. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)              | ๔๐๐                             | ๔๕๐        |
| ๖. CEFR (คะแนนเต็ม C๒)                   | B๑                              | B๑         |



ทั้งนี้ ระยะเวลาการใช้ผลการทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษ ให้มีอายุการใช้ได้ภายใน ๒ ปี นับจากวันที่ทำการทดสอบตามใบรายงานคะแนนการทดสอบ จนถึงวันที่ประกาศผลการสอบคัดเลือกตามที่ระบุไว้ในประกาศการรับสมัคร

ในกรณีที่เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ซึ่งต้องมีผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามความในวรรคหนึ่ง แต่มีอาจแสดงผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษในวันที่ผ่านการคัดเลือก มหาวิทยาลัยอาจอนุโลมให้นำคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี หลังจากได้รับการบรรจุแต่งตั้งก็ได้ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาความสามารถภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือเข้าอบรมในหลักสูตรที่เป็นที่ยอมรับและต้องนำผลการสอบภาษาอังกฤษมาใช้ประกอบในการต่อสัญญารายปี โดยให้กำหนดเป็นเงื่อนไขในสัญญาจ้างของอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ หรือเงื่อนไขในการประเมินเพื่อจ้างในปีงบประมาณถัดไป

กรณีมีอาจนำผลคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษมาแสดงภายในกำหนดเวลาไม่เกิน ๒ ปี ตามวรรคสองได้ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลิกจ้าง

๓.๓.๕ สำเนาผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง ประกอบด้วย หน้าปกวารสารที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หน้าบรรณาธิการ และบทความ หรือหนังสือตอบรับให้ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานฉบับสมบูรณ์ ทั้งการตีพิมพ์ในวารสารและการตีพิมพ์ในการประชุมวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติที่เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ วัน/เดือน/ปีที่ได้รับหนังสือตอบรับต้องก่อนวันปีตรัสมาศ

๓.๓.๖ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปีตรัสมาศ) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๓.๓.๗ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๘ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล เป็นต้น อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๐ ถ้าเป็นชายให้นำสำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร มาแสดง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๑๑ ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ซึ่งออกมาแล้วไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่เข้ารับการตรวจร่างกายถึงวันที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ (ออกจากโรงพยาบาลเท่านั้น)

๓.๓.๑๒ สำเนาใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครหรือวุฒิการศึกษาไม่ได้รับการรับรองจากสำนักงาน ก.พ./สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่า การรับสมัคร การเข้ารับการสอบคัดเลือก และการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้ด้วยตนเอง

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสอน และสัมภาษณ์ ตามความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๕.๑ การสอน (๔๐ คะแนน) เช่น การวางแผนการสอน การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน เป็นต้น

๕.๒ การพัฒนาองค์ความรู้ (๓๐ คะแนน) เช่น บทความทางวิชาการ ผลงานวิชาการ ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ เป็นต้น

๕.๓ พฤติกรรมส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน) เช่น ความมุ่งมั่นในการทำงาน คุณธรรมจริยธรรม วิสัยทัศน์ เป็นต้น

### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนประเมินจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมจากกรรมการทุกคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์, หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ <http://www.rru.ac.th>

### ๘. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

| ตำแหน่ง | คณะ             | จำนวน (อัตรา) | วิธีการคัดเลือก   | วัน/เดือน/ปี    | สถานที่   |
|---------|-----------------|---------------|-------------------|-----------------|---|
| อาจารย์ | คณะพยาบาลศาสตร์ | ๑             | สอบสอนและสัมภาษณ์ | ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ | ห้องเทพนิมิตร ชั้น ๔ อาคารเรียนรวมและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ |

หมายเหตุ : เวลาในการคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบภายหลัง

### ๙. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์, หน่วยงานบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ บางคล้า และทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ <http://www.ru.ac.th> และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ หน่วยงานบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนฤชล เรือนงาม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดี

ที่ ๒๓๖/๒๕๖๖